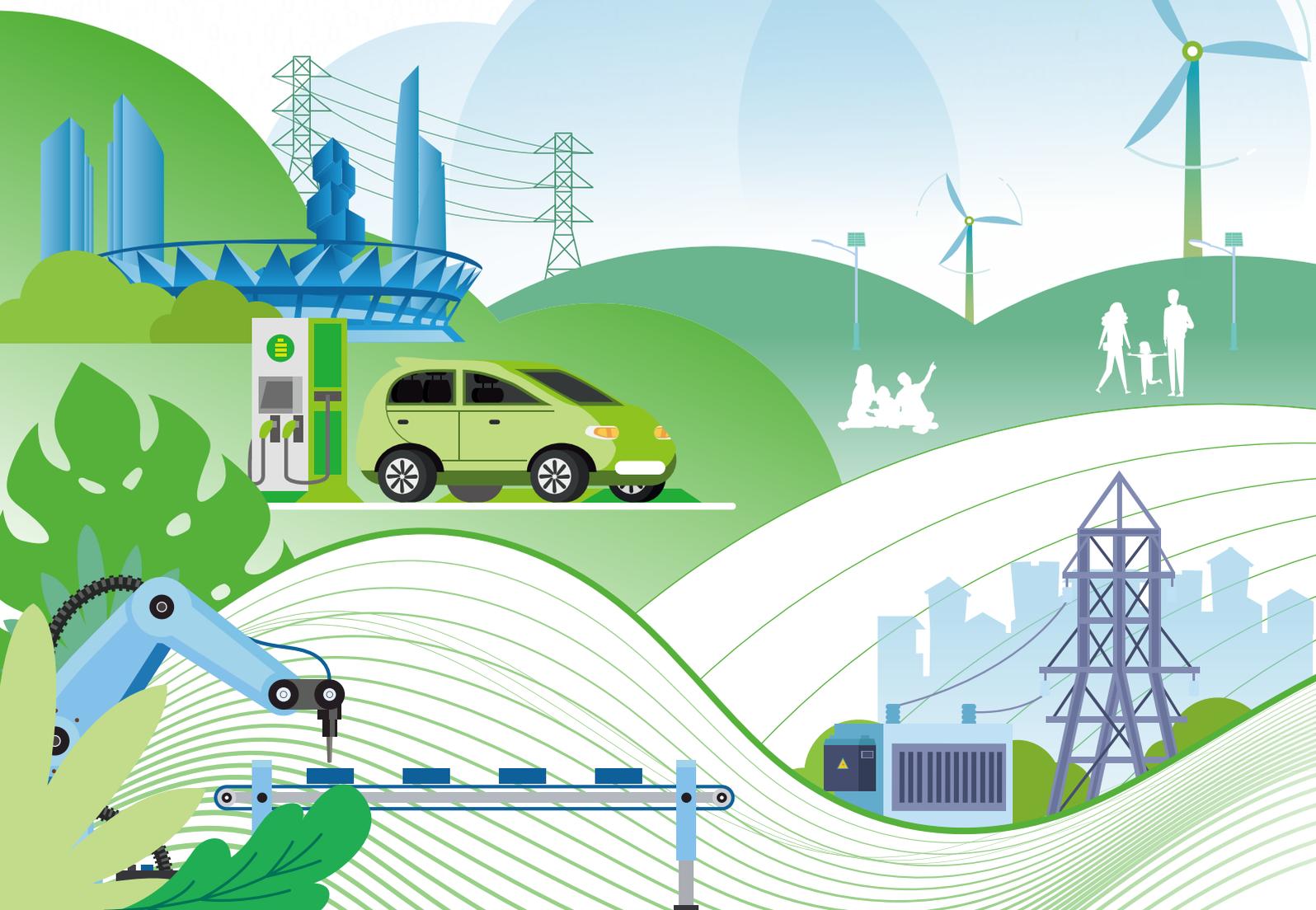




股票代码002922

2024

伊戈尔电气股份有限公司 可持续发展报告





关于本报告

伊戈尔电气股份有限公司(以下简称“伊戈尔”“公司”或“我们”)每年主动向利益相关方披露可持续发展管理情况和绩效,促进双方的了解、沟通和合作,提升企业透明度。

报告范围

本报告的边界范围涵盖公司具有运营控制权的所有重大实体,若无特殊说明,与年度报告合并财务报表的范围一致。相关描述和数据涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日,部分信息略有超出。

称谓说明

为便于表述,伊戈尔电气股份有限公司也以“伊戈尔”“公司”或“我们”表示;安徽能启电气有限公司以“淮南生产基地”表示;吉安伊戈尔电气有限公司、吉安伊戈尔磁电科技有限公司以“吉安生产基地”表示;佛山市顺德区伊戈尔电力科技有限公司、佛山市伊戈尔电子有限公司、广东英备特电气科技有限公司、广东伊戈尔智能电器有限公司以“佛山生产基地”表示。

编制依据

本报告按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号可持续发展报告编制》及深圳证券交易所相关规定编制,同时参考:《全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI Standards)》《联合国可持续发展目标(UN SDGs)》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)《国际财务报告可持续披露准则第 2 号气候相关披露》(IFRS S2)。

数据来源

本报告披露的所有信息和数据均来源于伊戈尔及子公司内部正式文件、统计数据与年度报告。财务信息来自公司年度财务报告,均以人民币为单位计量。

报告声明

本报告最终通过董事会审议,伊戈尔对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

外部鉴证

本报告已由南德认证检测(中国)有限公司(TÜV SÜD)独立第三方鉴证,鉴证声明见附录。

报告语言及获取方式

本报告以简体中文及英文发布,若中文报告与英文报告存在出入,请以简体中文版报告为准。电子版可在公司网站和巨潮资讯网查阅下载,公司网址: <http://www.eaglerise.cn>, 巨潮资讯网网址: <http://www.cninfo.com.cn>。

意见反馈

如对本报告有任何建议和意见,请通过以下方式与伊戈尔联系:

联系电话: +86-0757-86256898

电子邮箱: zqfwb@eaglerise.com



扫一扫
获取电子版报告

目录

董事长致辞	01
走进伊戈尔	03
可持续发展管理	09

稳健经营 15 共筑责任之基

完善公司治理	17
依法合规经营	19

创新发展 23 共享卓越品质

深化科技创新	25
打造一流品质	29
优化客户服务	34

社会共益 37 共建美好家园

打造责任供应链	39
保障员工权益	42
支持员工成长	47
关怀员工生活	51
热心公益慈善	52

环境保护 53 共赴绿色未来

应对气候变化	55
优化资源利用	57
加强污染物管理	58
弘扬绿色理念	60

独立鉴证声明	61
索引表	64



董事长致辞

2024 年是国家深入推进高质量发展、加快实现科技自立自强的关键之年，也是伊戈尔成立的第二十五周年。在国家层面，“双碳”战略加速推进，科技创新成为引领现代化建设的重要动力。在行业层面，新能源行业在技术进步和市场需求推动下快速增长，为公司带来了新的机遇与挑战。与此同时，在全球经济格局深度调整的背景下，我们也面临着复杂国际形势带来的诸多压力。然而，伊戈尔始终秉持着无畏的勇气与坚定的信念，奋勇争先，在市场的浪潮中稳健布局，在环境、社会与治理领域协同发力，为公司的可持续发展筑牢了坚实根基。

—构建先进公司治理体系，共建透明商业

在企业发展的过程中，完善的治理体系是确保公司长远发展的基石。2024 年，我们进一步将可持续发展融入公司战略与内部治理，构建健全且运行规范有效的 ESG 管理架构，加强内部控制和风险管理，提升决策的透明度和执行力。在此基础上，公司始终坚持信息公开、透明沟通的原则，致力于为投资者提供及时、准确、全面的运营信息，增强投资者的信任与参与感。同时，公司还将廉洁文化建设作为企业发展的核心组成部分，严格落实反腐败和合规管理制度，开展商业道德专项提升，倡导公平、透明的商业环境，以负责任的企业公民姿态助力可持续治理体系的完善。

—坚持“稳健经营，全球布局，数字驱动，流程牵引”的经营理念

在激烈的市场竞争中，伊戈尔始终坚持“稳健经营，全球布局，数字驱动，流程牵引”的经营理念，积极融入全球产业链、价值链，致力于通过科技创新和持续研发推动行业进步。公司构建“全球造 销全球”的宏伟蓝图，2024 年建成江西吉安三期、泰国两处生产基地，进一步完善全球化生产布局，提升供应链韧性 with 生产保障能力。公司持续加大研发投入，加速技术升级与创新成果应用，不断提升产品竞争力。此外，公司把质量文化建设作为企业发展的重中之重，严格执行质量控制标准打造卓越产品体系，以国际化视野塑造世界级品牌。在客户权益与服务方面，我们坚持以客户为中心，建立了快速的响应机制，不断优化服务体验，赢得了广泛市场信任与口碑。

—为净零转型创新更多绿色产品与方案

面对全球日益严峻的气候变化挑战，我们积极响应国家“双碳”战略，主动融入全球绿色低碳发展潮流，加快推进“双碳”规划，构建可持续发展新格局。公司致力于在各项业务中融入可持续发展理念，推广绿色办公与绿色技术的研发与应用，确保产品生命周期内的环境影响降到最低。我们始终相信，绿色转型不仅是企业高质量发展的内在动力，也是未来发展的必然趋势。

—向员工和社会公众持续传递爱与向善力量

企业的成功离不开社会和员工、供应商等各利益相关方的共创共赢。我们始终秉持着“以人为本”的理念，致力于为员工创造平等、和谐的工作环境，提供广阔的职业发展机会，并倡导健康、快乐的工作氛围。我们开展供应链模块 ESG 项目提升工作，向供应商提供 ESG 培训，与供应商共同学习、共同成长。同时，我们也关注社会公益事业，组织员工参与慈善活动，汇聚向善的力量。我们坚信，企业的长远发展与社会的繁荣息息相关，唯有共生共荣，才能共同创造更加可持续的未来。

任重道远，更需策马扬鞭。当前，伊戈尔已进入崭新的发展阶段，面对新能源技术引领的第四次能源革命，我们紧抓时代脉搏，蓄势待发；展望可持续发展蓝图，我们满怀憧憬，心潮澎湃。我们坚信，在 ESG 的践行上久久为功、笃行不怠，一定能够为客户、员工、社会创造持续增长的价值。一直以来，我们持续以全球化视野推动营销、产能与服务的全方位升级，致力于为全球客户提供高效、智能、可持续的解决方案。在未来，伊戈尔也将继续秉持合作、互利共赢的态度，与全球伙伴携手同行，为构建更加绿色、智能、可持续的世界贡献新的力量！

肖俊承

伊戈尔电气股份有限公司 董事长

走进伊戈尔

公司概况

伊戈尔电气股份有限公司成立于 1999 年，总部位于中国佛山。2017 年 12 月 29 日，伊戈尔首发 A 股成功挂牌交易，成为上市公司，股票代码 002922。公司聚焦能源、信息行业，应用电力电子技术，向全球市场提供产品、解决方案及服务，力争成为行业一流的科创企业，为客户、员工、社会创造持续增长的价值。公司始终秉持“贴近客户，快速响应，方案最优，感动客户”的服务理念，注重研发与创新能力的提升，努力为行业和市场提供最优的产品和解决方案。

经过二十多年的发展，在制造能力方面，公司已在全球范围内建立了七个生产基地，并逐步实现数字化智能制造，以满足客户的产能需求。在产品研发方面，公司设立了五个研发中心，持续在电力电子领域推陈出新，与行业共同进步。在营销方面，公司在中国、美国、日本、新加坡、马来西亚、德国等地设立了多个销售及售后服务分支机构，围绕核心客户群，建立了互惠互利的全球合作关系。

2024 年，伊戈尔通过 ESG 同行对标、战略路径搭建等一系列行动，进一步践行可持续发展理念。未来，公司各业务及交付单元、治理单元与职能管理单元将并肩奋进，瞄准 ESG 战略目标，为绿色发展助力能源结构转型，双碳共识推动产品低碳创新作出积极贡献。

公司大事记



聚焦能源、信息行业战略



公司战略

企业文化

使命和愿景

聚焦能源、信息行业，应用电力电子技术，成为向全球市场提供产品、解决方案及服务的一流科创企业，为客户、员工、社会创造持续增长的价值。

核心价值观

EagleRISE 价值观模型



荣誉 2024

获奖企业	奖项	颁奖单位
伊戈尔电气股份有限公司	广东省制造业单项冠军企业（光伏并网升压变压器）	广东省工业和信息化厅
	中国电气工业 100 强	机械工业信息研究院
	2024 广东企业 500 强	广东省企业联合会、广东省企业家协会
	2024 年广东省制造业企业 500 强	广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会、暨南大学产业经济研究院
	2024 年佛山企业科技创新 TOP30	佛山市企业联合会、佛山市企业家协会
	2023 年佛山企业国际化 100 强	佛山市企业联合会、佛山市企业家协会
	2024 年佛山企业 100 强	佛山市企业联合会、佛山市企业家协会
	2024 年佛山制造业 100 强	佛山市企业联合会、佛山市企业家协会
	2024 年佛山民营企业 100 强	佛山市企业联合会、佛山市企业家协会
	品牌出海标杆企业 20 强	佛山市品牌发展研究院
磁性元器件光储应用奖	Blg-Blt 商务网	
电子变压器行业二十强优秀供应商	Blg-Blt 商务网	

获奖企业	奖项	颁奖单位
佛山市顺德区伊戈尔电力科技有限公司	广东省制造业单项冠军企业（PV 逆变器高频滤波电感）	广东省工业和信息化厅
	2024 年广东省名优高新技术产品（超低损耗高频磁性电感）	广东省高新技术企业协会
	2024 年广东省名优高新技术产品（干式电力变压器）	广东省高新技术企业协会
	行业高质量发展优势企业	佛山市电子信息行业协会
	外贸开拓先锋企业	佛山市电子信息行业协会

获奖企业	奖项	颁奖单位
------	----	------

佛山市伊戈尔电子有限公司	2024 年广东省名优高新技术产品 (LED 模块用交流电子控制装置)	广东省高新技术企业协会
--------------	-------------------------------------	-------------

获奖企业	奖项	颁奖单位
------	----	------

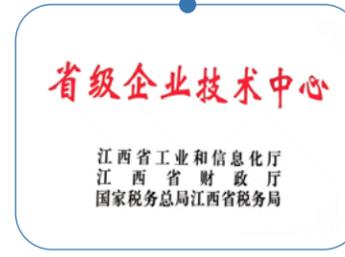
广东伊戈尔智能电器有限公司	高新技术企业	广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局
	2024 年度优秀产品质量奖	长安福特汽车有限公司

获奖企业	奖项	颁奖单位
------	----	------

吉安伊戈尔磁电科技有限公司	2024 年度“江西省专精特新中小企业”	江西省工业和信息化厅
	高新技术企业	江西省科学技术厅、江西省财政厅、国家税务总局江西省税务局
	江西省首台(套)重大技术装备(三相油变新能源升压变压器)	江西省工业和信息化厅
	2024 年江西省智能制造标杆企业	江西省工业和信息化厅
	吉安市中小企业创新创业大赛优秀项目奖(天然酯绝缘油配电变压器研发项目)	吉安市促进中小企业发展工作领导小组办公室

获奖企业	奖项	颁奖单位
------	----	------

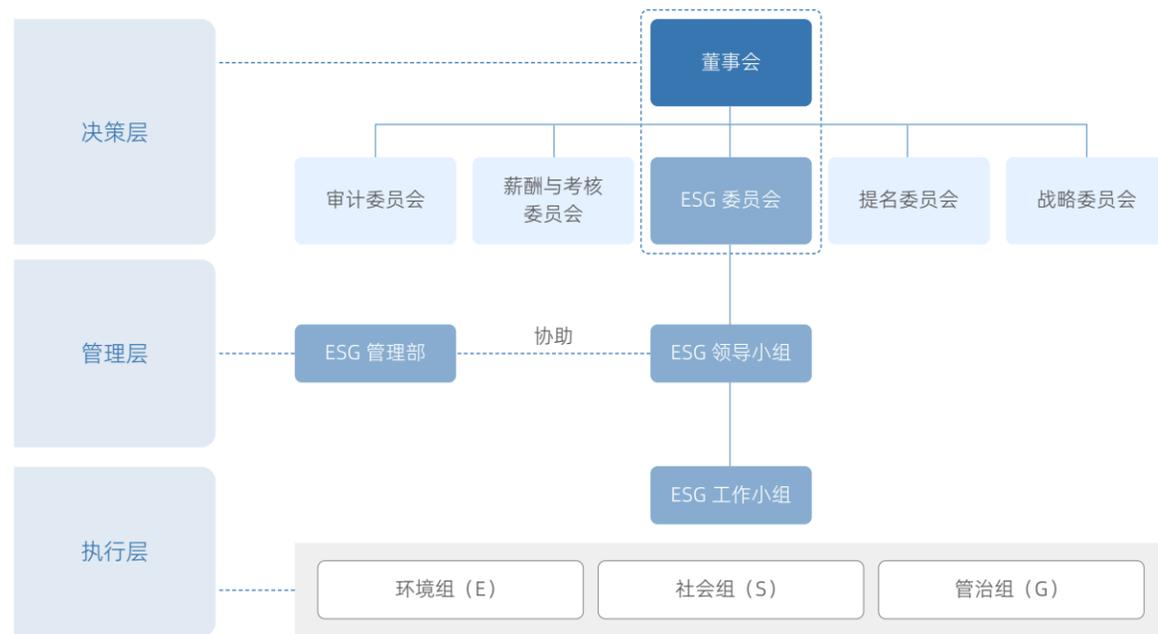
吉安伊戈尔电气有限公司	专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
	2024 年江西省专精特新中小企业	江西省工业和信息化厅
	江西省省级企业技术中心	江西省工业和信息化厅、江西省财政厅、国家税务总局江西省税务局



可持续发展管理

ESG 治理架构

在董事会领导下，公司形成自上而下式 ESG 治理体系，ESG 委员会负责推动、执行董事会制定的 ESG 战略、提升公司 ESG 绩效，ESG 领导小组根据战略制定相应的行动目标与计划，ESG 工作小组推进决策层和管理层下达的各项 ESG 工作任务，依托科学的 ESG 治理网络，我们将 ESG 战略目标有效分解、政策要求快速下达，并形成动态、有效的风险防控和沟通机制，落地良好的 ESG 实践。



ESG 战略

公司立足自身使命愿景，提出“绿色发展助力能源结构转型，双碳共识推动产品低碳创新”ESG 战略定位，制定稳健经营、创新发展、社会共益、环境保护“RISE”四大战略支柱，聚焦在能够发挥专业影响力的领域发力，推动可持续发展。

使命愿景

聚焦能源、信息行业、应用电力电子技术，成为向全世界提供产品、解决方案及服务的一流科创企业，为客户、员工、社会创造持续增长的价值

战略定位

绿色发展助力能源结构转型，双碳共识推动产品低碳创新

Robustness 稳健经营

视合规经营为基石，坚持底线思维，持续建立公平、连接的商业环境，助力企业稳健发展



Innovation 创新发展

保证产品及服务质量，积极开展产品创新研发，建立绿色产品设计理念，关注清洁能源技术发展趋势



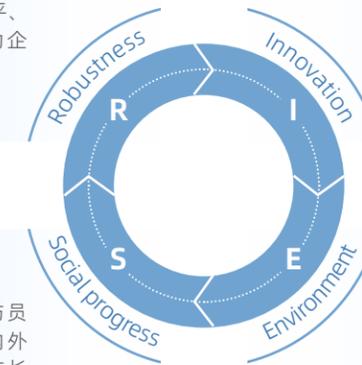
Social progress 社会共益

积极承担社会责任，与员工、供应链、社区等内外部利益相关方共同创造长远的社会价值



Environment 环境保护

以绿色生态为引领，将绿色环保的理念融入每一个生产环节，构建绿色运营体系，实现企业与环境的和谐共生



四大支柱

RISE

2024 价值创造

稳健经营

 <p>2024 年营业收入</p> <p>46.39 亿元</p>	 <p>独立董事</p> <p>2 名</p>
 <p>廉洁自律承诺函国内员工签署率</p> <p>100%</p>	 <p>主材核心供应商廉洁协议签署率</p> <p>100%</p>

社会共益

 <p>新增主材核心供方 QSA 审核率</p> <p>100%</p>	 <p>员工总人数</p> <p>3134 人</p>
 <p>股票期权与限制性股票激励对象共计</p> <p>396 人次</p>	 <p>员工培训支出超</p> <p>160 万元</p>

创新发展

 <p>研发投入金额</p> <p>1.91 亿元</p>	 <p>截止 2024 年，累计获得专利技术</p> <p>348 项</p>
 <p>累计获得发明专利</p> <p>47 项</p>	 <p>累计取得包括 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等体系认证证书</p> <p>66 张</p>

环境保护

 <p>ISO14001 环境管理体系覆盖率 *</p> <p>100%</p>	 <p>未发生 因污染物排放而受到重大行政处罚事件</p>
 <p>光伏发电量</p> <p>709.97 万度</p>	 <p>光伏发电二氧化碳减排量</p> <p>3809.70 吨二氧化碳当量</p>

注：本报告所提及的 ISO9001、ISO45001、ISO14001 体系覆盖率均指生产基地体系覆盖率。



利益相关方沟通

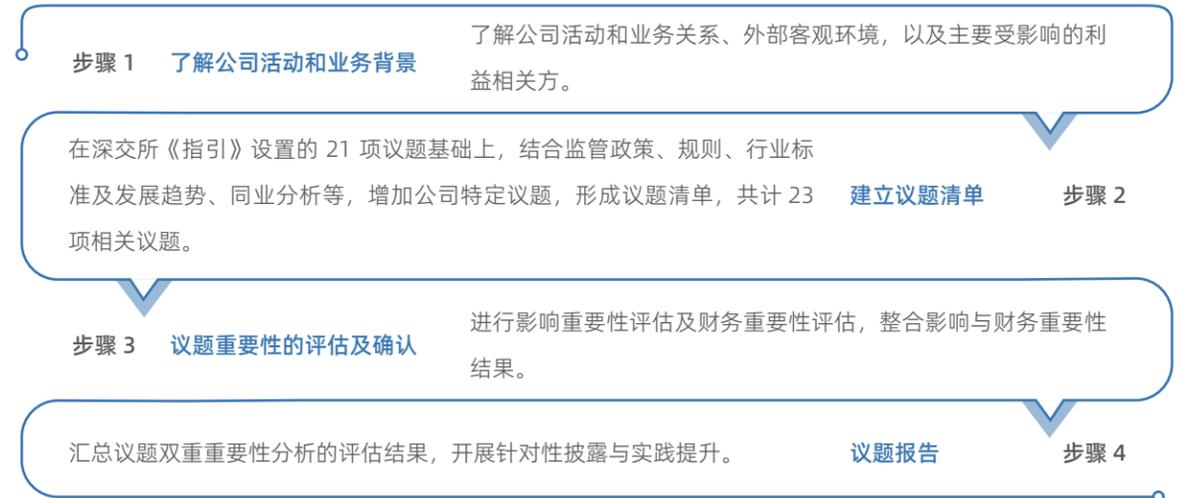
伊戈尔坚持透明运营的原则，与利益相关方紧密沟通，建立多样化沟通渠道，及时向各利益相关方披露政策更新、日常经营、可持续发展工作等相关信息，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

利益相关方	期望和诉求	回应方式或举措
员工	员工权益保障 员工健康与安全 员工培训与发展	职工代表大会 调研问卷 申诉举报电话及电子邮箱
股东和投资者	公司治理 风险管理 可持续发展战略	股东大会 信息披露 投资者沟通平台 公司官网及邮箱 调研问卷
政府和监管机构	公司行为准则与商业道德 合规披露 能源管理 应对气候变化	证券监管机构会议 信息披露 调研问卷
客户	产品责任 产品质量与服务 产品生命周期 创新管理 负责任营销	调研问卷 公司官网及邮箱 客户拜访
合作伙伴和供应商	供应链可持续发展 创新管理 产品生命周期 清洁技术机遇	供应商审核评估 供应商大会 公司官网及邮箱 行业研讨会 展会 调研问卷
社区和公众	利益相关方参与 环境管理 排放及废弃物治理 生物多样性 水资源管理 社会参与	调研问卷 信息披露 公司官网及邮箱
媒体	合规披露 员工权益保障	调研问卷 公司官网及邮箱 信息披露 新媒体平台

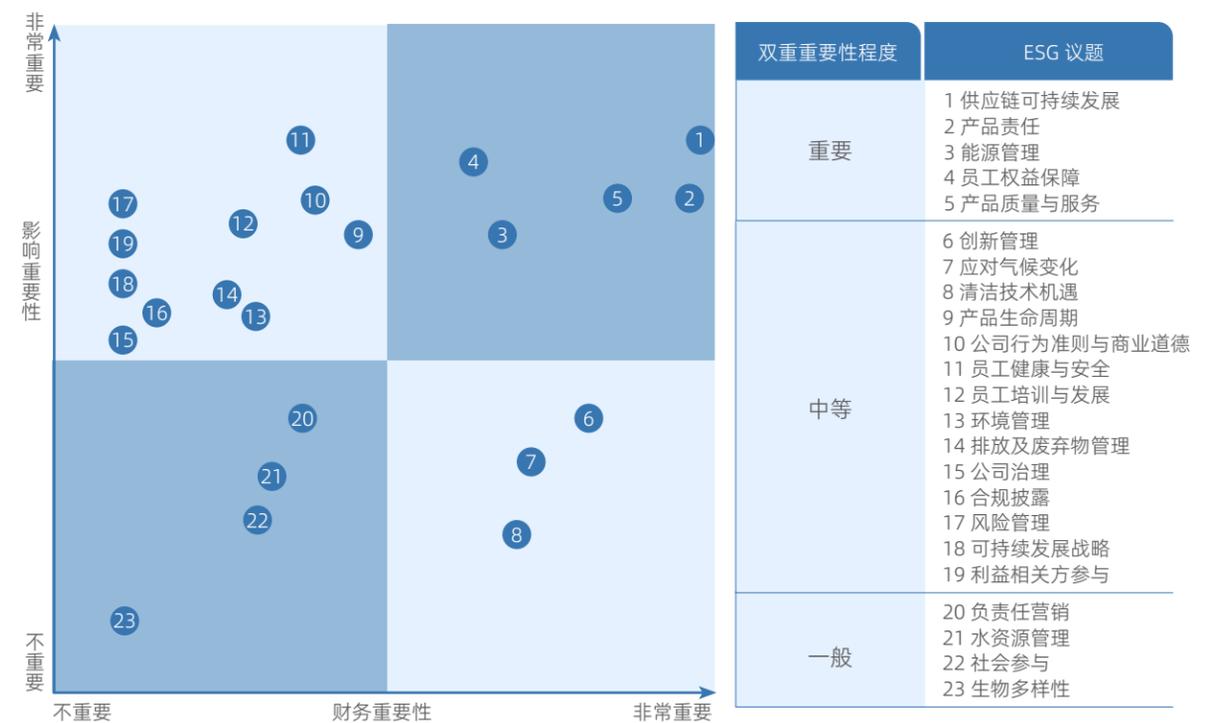
重要性议题管理

报告期内，伊戈尔开展了重要性议题分析工作，从影响重要性及财务重要性两大维度进行评估，判定义题的双重重要性水平，帮助公司明确 ESG 提升方向和工作重点，及更好地回应利益相关方诉求。

议题双重重要性评估流程



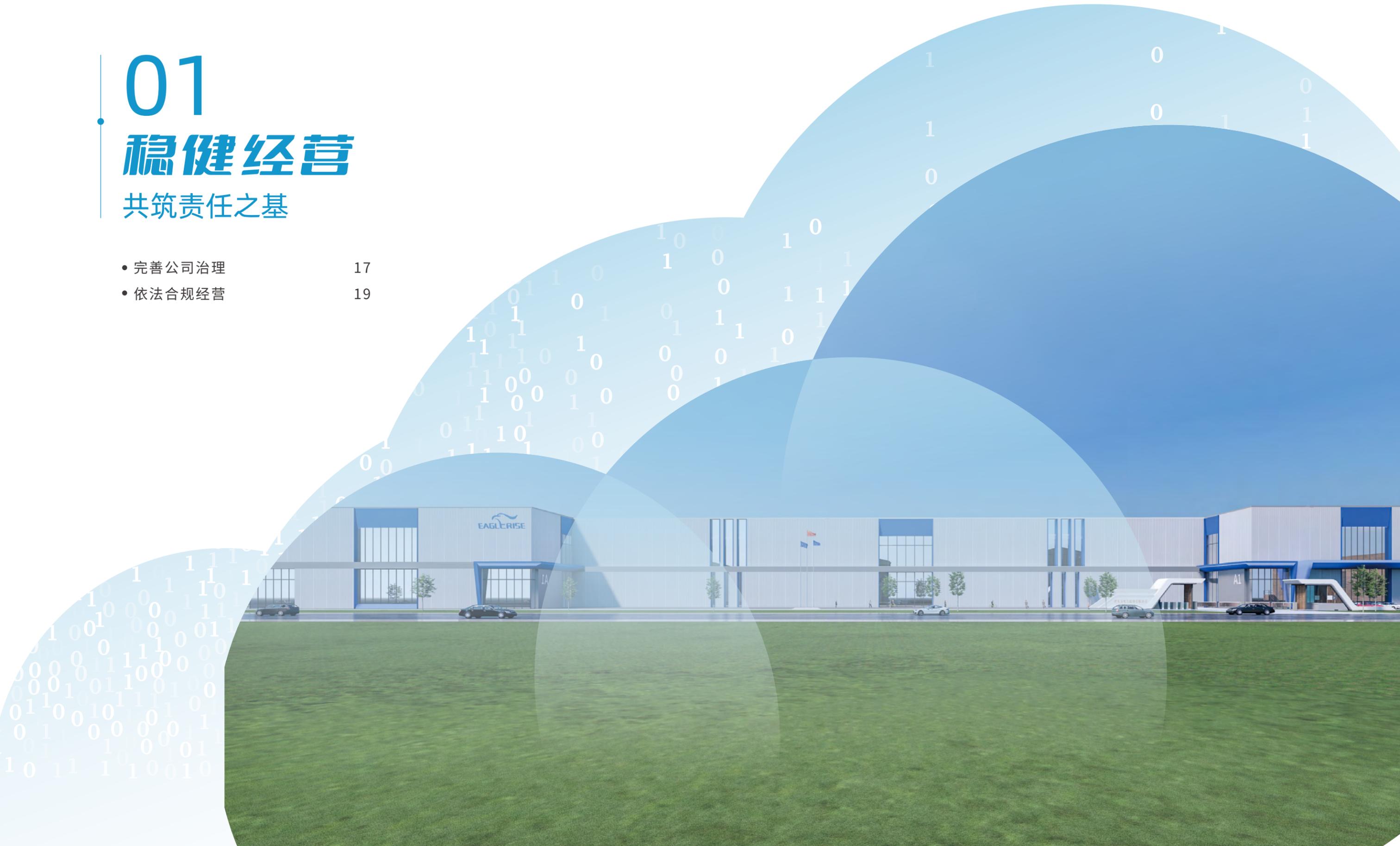
伊戈尔 2024 年议题双重重要性评估结果



01 稳健经营

共筑责任之基

- 完善公司治理 17
- 依法合规经营 19



完善公司治理

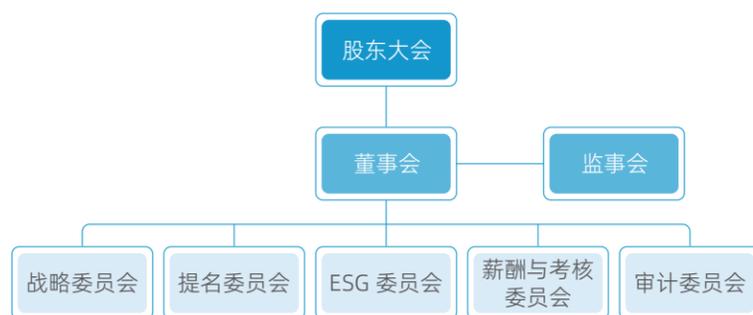
深入三会治理

伊戈尔严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作（2023 年修订）》等法律法规及相关规范性文件要求，制定《伊戈尔电气股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），搭建了较为健全且运行规范有效的股东大会、董事会、监事会“三会”公司治理架构，确保公司治理决策的公正性与科学性。

公司治理架构

公司董事会设立审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG 委员会（以下统称为“专门委员会”）。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会成员应当为不在公司担任高级管理人员的董事，召集人为会计专业人士。董事会负责制定专门委员会工作规程，规范专门委员会的运作。超过股东大会授权范围的事项，应当提交股东大会审议。

公司充分考虑董事会成员的专业背景、行业经验等因素，确保董事会组成的多元化和最优化，持续提升董事会胜任力和综合治理水平。公司独立董事拥有财务、审计、法律等丰富经验。董事会共由 5 名董事组成，其中包括独立董事 2 名。



报告期内，

董事

5 名

其中独立董事

2 名

监事

3 名

其中职工代表监事

1 名

召开董事会

9 次

召开监事会

8 次

召开股东大会

4 次

董监高能力建设

2024 年，公司针对合规履职主题开展 2 次培训，参加交易所、证监会等外部培训 5 次，具体为：2024 年年报编制暨上市公司独立董事培训、2024 年辖区上市公司董监高培训班、2023 年年报编制暨新公司法专题培训、2024 年辖区上市公司第二期董监高培训班、2024 年第 6 期（总第 58 期）上市公司财务总监培训。

投资者关系管理

伊戈尔高度重视投资者关系管理工作，持续丰富投资者沟通交流渠道，帮助投资者深入了解公司的成长价值，促进公司与投资者特别是与中小投资者之间的良性互动关系，切实保护投资者利益。

投资者沟通

2024 年，公司通过投资者热线电话、互动易、现场调研、线上交流、策略会、网上业绩说明会等多种渠道加强与投资者沟通交流。不定期接待机构投资者、个人投资者等到公司现场参观、沟通交流。

股东回报

公司也同样关注投资者的投资回报，制定合理的利润分配政策，每年根据业绩情况进行分红，积极回报股东。自公司 2017 年 12 月 29 日上市以来，公司已累计向股东派发 3.58 亿元现金分红。

信息披露

伊戈尔制定《伊戈尔信息披露事务管理制度》，规范公司信息披露行为，加强信息披露事务管理，确保信息披露的公平性，保护投资者合法权益。2024 年，共完成 194 份公告文件信息披露，其中定期报告 4 份、临时公告 190 份，所有公告均真实、准确、及时、完整、公平披露。

类别	单位	2023 年	2024 年
营业收入	亿元	36.30	46.39
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	亿元	2.01	2.49

依法合规经营

加强内部控制

组织架构

公司设立审计委员会，作为公司常设性议事机构，由独立董事担任委员会主任，负责领导、监督和统筹公司的审计监察工作，是审计监察组织及审计监察体系业务的执行者；负责讨论重大审计事项及责任追究决定。公司审计监察部是行使审计职能的专门机构，独立行使审计监督、鉴证和评价职能，独立客观开展审计业务，行使审计权利，并接受公司和外部审计部门的业务指导与监督。

制度体系

公司制定《伊戈尔审计监察管理制度》《伊戈尔内部责任追究管理办法》《伊戈尔离任审计制度》等多项管理制度，不断完善合规管理体系，协助董事会控制经营风险、提升经营管理水平，为公司稳健发展提供坚实保障。

公司将 ESG 相关风险纳入审计范围，包括：污染物排放、资源消耗、气候变化等环境风险，员工权益、供应链管理、社区关系等社会风险，商业道德、反腐败、数据安全等治理风险，识别、评估和管理 ESG 相关风险，推动公司可持续发展。

运行机制

公司审计部门综合考虑企业内部运营情况及社会环境影响因素，定期收集汇总重大风险事项整理《伊戈尔内控风险自评表》，年末最终形成《伊戈尔内部控制风险评估报告》，设定风险等级，并交由公司管理层及审计委员会审阅。2024 年，公司加强了合同签署、公章使用、招投标等工作的风险控制。

恪守商业道德

伊戈尔 2022 年加入了反舞弊联盟，2024 年被评选为理事单位，公司通过协会提供的平台互助的作用，秉承“树诚信、强内控、反舞弊”的理念，专注于合规、审计、监察、风控、法务、司法会计、廉正等职能领域，千家知名企业强强联手，充分利用平台黑名单库的管理作用，通过创新合作共治共享，帮助企业实施反舞弊建设，为企业健康发展保驾护航，合力构建廉洁商业社会。

公司严厉打击商业贿赂，反舞弊持续保持高压态势。制度体系方面，公司制定了《伊戈尔员工职务行为管理规定》《伊戈尔礼金、礼品上交管理办法》《伊戈尔黑名单管理办法》等系列管理制度，健全公司信用体系建设，规范员工廉洁从业行为和对供应商违约失信的惩戒标准和工作程序，防范商业贿赂和恶意欺诈行为。

规范管理

员工

新员工入职后签订《伊戈尔内部员工廉洁自律承诺函》，承诺遵守 21 条廉洁自律行为，并接受公司有关管理部门监督，确保公司管理运营工作规范有序运行。2024 年，廉洁自律承诺函签署实现国内全员覆盖。

供应商

2024 年，公司制定《伊戈尔供应商廉洁协议》，与合作伙伴双方承诺在“公平、公正、公开、诚信”前提下开展商业活动，依法经营、诚实守信、廉洁自律，维护公平竞争的市场环境，杜绝商业贿赂等不正当行为。其中加大了对违反廉洁协议供应商的处罚力度，处罚比例从 5% 提升至 20%，并设置最低限额为 30 万元。

报告期内，

廉洁自律承诺函国内员工签署率

100%

主材核心供应商廉洁协议签署率

100%

因商业道德问题而拉黑的供应商

22 家

廉洁文化建设

伊戈尔针对不同层级、不同岗位的员工开展多场廉洁主题培训，积极组织开展廉洁活动月活动，弘扬廉洁自律的企业文化，营造公正廉洁的企业氛围。报告期内，公司未发生因廉洁问题引发的诉讼或重大处罚事件，且内部举报机制未接获任何廉洁相关事件，表明公司廉洁文化建设成效显著，员工廉洁意识较强，内部监督机制运行有效。这两项指标的零结果进一步体现了公司在廉洁文化建设方面的持续努力和取得的积极成效。公司将继续加强廉洁教育，完善监督机制，确保廉洁文化深入人心，为公司的健康发展提供坚实保障。

高管

公司开展《伊戈尔招投标管理规则及招投标关键控制点分享》主题培训，规范招投标活动要求依法遵守的程序，起到事前风险防范作用，规避招投标过程中的管理漏洞。

新员工

公司开展新员工廉洁文化宣导，通过对廉洁文化和公司廉洁管理制度的介绍和解读，提升新员工的廉洁意识，为规范开展岗位工作奠定良好基础。

采购活动 相关人员

公司召开采购类活动廉洁行为培训会议，讲解《伊戈尔 2024 年采购活动相关人员廉洁行为规范》，规范采购类活动中各类行为，力争杜绝采购环节中的腐败行为。

报告期内，

反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事百分比

100%

反商业贿赂及反贪污培训覆盖采购关键人员百分比

100%

案例 开展“悬崖之上、蜕变重生”廉洁活动月主题活动

2024年9月，伊戈尔围绕鹰的重生精神，在公司内外部通过廉洁提示函、廉正宣讲、有奖问答、廉洁手办发放等多种形式开展廉正宣传月的活动，强化每一名伊戈尔人知敬畏、存戒惧、守底线的意识，同时围绕着“悬崖之上、蜕变重生”的廉洁主题，表明公司在反舞弊工作中敢于亮剑，敢于动真格，敢于硬碰硬的坚定态度，始终坚持零容忍、严惩腐败的决心不动摇，为公司的健康发展保驾护航。

<p>一封 廉洁函</p> <p>中秋、国庆假期来临之际，公司向所有供应商及合作伙伴发出双节廉洁提示函，并在公司食堂门口、办公区域悬挂廉洁中秋宣传海报。</p>	<p>一堂 廉洁课</p> <p>公司面向佛山总部、淮南生产基地职能单位、采购开发、销售、研发等关键岗位人员，开展主题为“坚守廉洁底线、弘扬清风正气”的廉洁文化宣讲活动。</p>	<p>一场 有奖活动</p> <p>公司在佛山总部、吉安生产基地同步开展廉正有奖问答活动，通过公众号推广、现场答题等方式，宣传公司的礼品上缴政策、反舞弊制度等。</p>
---	--	---

沟通交流

伊戈尔自 2022 年 6 月加入“中国企业反舞弊联盟”以来，持续完善廉政管理体系建设，提高企业反舞弊能力，与各行业标杆企业联合打击舞弊行为，共建共治共享反腐治理新格局。2024 年，伊戈尔参加企业反舞弊联盟“廉洁创新名企行”会员私享会活动，并在公司开展主题交流会议。

案例 “廉洁创新名企行”会员私享会——走进伊戈尔

2024年8月22日，企业反舞弊联盟“廉洁创新名企行”会员私享会在佛山举办，来自各行各业近50名会员企业代表出席活动。参会代表在佛山总部开展主题交流会议，伊戈尔在会上介绍了廉政建设成果，并就招投标领域的难点与参会代表进行专项研讨，不同行业的企业代表交流分享了优秀解决方案和经验，形成了系列可借鉴参考的思路方法，激发了对反舞弊工作的信心，有效促进审计监察工作的发展和提高企业的风险防范能力。



举报机制

公司制定《伊戈尔举报和投诉事项管理制度》，明确举报投诉事项处理流程和渠道，规定对举报和投诉事项严格保密。制度中有明确规定：禁止恶意举报和投诉。对歪曲事实的恶意举报或投诉，公司将追究相关人员责任，若为内部员工，则根据公司规章制度按严重违纪处理。

举报和投诉事项处理流程



举报渠道

公司制定《伊戈尔举报和投诉事项管理制度》，明确举报投诉事项处理流程和渠道，规定对举报和投诉事项严格保密，严禁泄露举报和投诉人的个人信息，避免对举报人和投诉人产生不利后果。举报和投诉人可以采用电子邮件、电话、信函、快递等方式，进行实名或匿名举报和投诉。

举报渠道

电子邮件: shenjibu@eaglerise.com
 联系电话: 0757-82523553、0757-86259710
 信函地址: 中国广东省佛山市顺德区北滘镇环镇东路4号伊戈尔电气股份有限公司审计监察部(邮编528311)
 微信号: 伊戈尔审计监察部(YGE-sjfwzcx)

信息安全

伊戈尔建立并实施信息安全管理体，制定《伊戈尔信息安全管理规定》《伊戈尔网络行为管理规定》等制度，从信息资产、物理环境、办公终端、人员管理等方面加强防控，保护公司信息安全。

报告期内，
未发生
 隐私泄露事件



信息资产	物理环境	办公终端	人员管理
<ul style="list-style-type: none"> 对信息资产进行识别、赋值，确认关键信息资产 对关键数据的创建、传递、储存 & 访问、销毁建立完整流程 	<ul style="list-style-type: none"> 根据安全防护等级对公司区域分级管理 完善门禁权限、外部人员访问等流程 	<ul style="list-style-type: none"> 全面管理员工账号、办公软件、办公设备 通过审计日志进行监控 	<ul style="list-style-type: none"> 员工入职需签订《保密协议》 员工离职前进行IT账号权限回收

反不正当竞争

伊戈尔公司在报告期内严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，并制定了公司级别的防范不正当竞争行为规范，确保员工遵循良好的商业操守，维护行业正当竞争秩序。公司在此期间未发生因不正当竞争行为引发的诉讼或重大行政处罚，表明其在合规管理和商业道德方面表现良好。

报告期内，
 因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚
0起

02 创新发展

共享卓越品质

- 深化科技创新 25
- 打造一流品质 29
- 优化客户服务 34



深化科技创新

创新管理体系

公司着力完善创新管理体系，完善创新制度管理，确保创新项目有明确的规范与标准，优化创新激励机制，构建多层次的激励体系，结合市场需求和技术趋势，制定创新发展路径，不断提升创新能力。

完善制度管理

公司修订完善包括《伊戈尔研发部组织架构及权责规定》《伊戈尔产品设计和开发控制规范》等多项研发相关管理制度，明确研发职能划分与责任，优化技术研发资源配置，强化研发项目立项、设计、评审、验证、试产全流程管控，提高整体研发效率。

研发人员

650人

研发人员占比

20.74%

创新激励机制

公司以结果导向为核心，根据创新的实际成果，设立不同层级的激励措施，涵盖结项项目奖、业绩激励奖及其他职业发展支持，充分认可和奖励员工在创新过程中的贡献，形成创新的良性生态。

明确发展路径

公司将 ESG 理念融入创新发展，根据不同议题设定 ESG 战略目标，制定“短-中-长”期创新发展路径，确保创新研发满足环保要求，创新成果能惠及更广泛的利益相关方。

产品创新

公司致力于将研发创新能力转化为市场竞争力，通过持续的产品创新，满足不断变化的市场需求。



案例

8800kVA 储能箱式变电站

2024 年，伊戈尔推出 8800kVA 储能箱式变电站（40 尺集装箱），是一款适应不同国家细节要求的全能产品。该产品匹配了目前市场上最先进与稳定的 PCS，满足多国当地的电气标准。同时，产品外壳使用底托方案，在减轻箱变重量的同时减少材料成本，底托重量相比于采用集装箱方案减重 60%，可以装载到集装箱内发货，降低运输成本。此外，公司还优化产品结构，使产品可以适应海边、沙漠等严苛的高温高湿环境。



案例

4200kVA 美式箱变

2024 年，伊戈尔创新推出 4200kVA 美式箱变，该产品满足 UL 标准，获得 ETL 认证，成功获得北美市场的准入资格。在设计上，考虑到美式箱变整体的运输方式，采用了底托式（Skid）设计方案。此设计不仅支持开顶集装箱的运输方式，还能方便地将箱变装入高柜集装箱进行运输，实现了运输成本的有效降低。此外，中压熔断器和植物油方案的设计与使用，提升了产品的环保性和安全性，降低了箱变的整体成本，有效增强产品在市场上的竞争力。

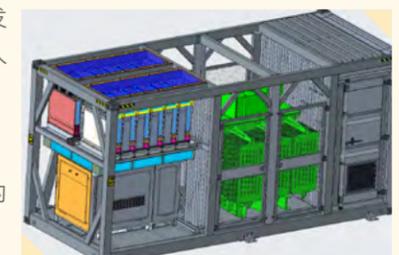


案例

欧洲储能一体机产品

为了响应海外市场日益增长的储能需求，伊戈尔与客户紧密合作，成功开发出一款欧洲储能一体机产品。该产品于 2024 年 5 月推出，成为该客户首个海外储能一体机项目。

该储能一体机集成了多个关键组件，顺利取得 CE 认证，得到了欧洲客户的有效认可，为其在欧洲市场的销售和推广奠定了坚实的基础。



案例 新能源汽车车载电源三合一系统

近年来，电动新能源车迅速普及，因其高性价比而受到了市场和客户的广泛认可。随着电动汽车技术不断进步，消费者和车企对电动汽车的集成度和功能提出了更高的要求。尤其是在电动汽车的关键零部件——电池、电机以及充电系统中，客户对于功率集成度的要求日益增加，同时，尺寸也需要更小，以适应更紧凑的车内空间和提升车辆性能。



为应对这一市场需求，鼎硕同邦在 2024 年推出一款新型商用车三合一产品 (DC/DC+OBC+PDU)，业内俗称“小三电”。这一创新产品集成了三项核心技术，不仅优化了空间利用，还提升了系统的整体效率和性能，能够更好地满足现代电动商用车对高集成度、高可靠性的需求。

案例 480KW 分体式高压直流充电桩项目

伊戈尔创新开发 480KW 分体式高压直流充电桩项目，该项目集成光伏、储能新兴清洁能源，可实现光、储能源对车辆充电；能够实现光伏能源对储能系统充电；可实现光、储能源向电网集中供电，实现清洁能源的高效利用。该系统配置 62.5kW PCS 模块和 30kW 充电模块，支持最大 8 个 PCS 模块和 16 个充电模块，总功率可达 480kW，功率调度灵活，最小颗粒度为 60kW。充电桩可支持最多 8 个终端（双枪 4 终端或单枪 8 终端），其中 6 路为快充，单枪最大功率可达 250kW，2 路液冷超充单枪最大功率为 600kW，满足了高功率、多终端、多场景的充电需求。



生产技术创新

公司致力于推动生产技术的创新，持续加大研发投入，自主研发高效能的生产工艺，引入行业领先的新型设备，进一步优化生产流程，确保了设备的高稳定性与高精度，为产品质量的提升提供了有力保障。

创新技术研发

公司研发特殊端子结构激光焊技术，通过在焊接过程中添加填充丝材料，显著提高焊接接头质量，提升精密电感焊接的可靠性；研发大纹波电路应用电感，采用 EQ 型磁芯、一体式对扣骨架，提升组装效率和电感整体性能。

引入绿色设备

公司引入新型能源水氢氧焊机替代氧乙炔钎焊，通过电解水产生氢气和氧气进行加热焊接，比旧有的氧乙炔钎焊减少碳排放 62.9%；引入回馈式智能生产老化系统，实现 80% 以上电能的回收利用。

改善工艺流程

公司应用自动产线，大幅度减少人工作业，提升操作安全性与产品稳定性；创新改善移相变压器合并浸漆工艺，通过初、次级合并浸漆，效率提高 35-45%，耗电降低 35-40%。

推动数字化转型

公司持续推动业务与 IT 融合，推动组织、流程的变革，利用人工智能等新一代信息技术，赋能业务发展。目前，公司正处在数字化转型的第三阶段。

第一阶段

业务数字化系统导入，照明业务数字化试点

通过 ERP、APS、MES、WMS 系统集成，实现订单到收款、采购到付款、研发到制造、制造到成本、需求到发货、凭证到报告的全流程端到端信息化。

第二阶段

流程驱动业务变革、业务数字化推广、数字化工厂建设

通过流程规范管理系统推动流程管理成熟度，构建客户导向的流程型组织。数字化方面，引入 RS、CREO、PLM、SRM、ISP 等系统，实现产品全生命周期管理、采购线上化及生产物流自动化，提升设计效率、供应链协同和制造竞争力。

第三阶段

数据驱动业务变革、国际化工厂布局

构建智慧营销管理信息平台 CRM 系统，实现营销业务端到端信息的拉通与闭环管理。持续推进数字化研发和 IT 基础架构建设，赋能生产运营。

2024 年，公司以安徽能启数字化工厂项目为基石，通过统一的技术标准和模块化设计方案，将数字化工厂模式拓展到吉州柱上式、吉州干变以及美国达拉斯的数字化工厂项目，助力全球化布局的稳步推进。

案例 打造数字化工厂

2024 年 5 月，伊戈尔自主规划布局的安徽能启数字化工厂正式试生产。工厂通过全新布局优化生产线，引入自主研发的集控系统和 AGV 调度系统，智能调度优化设备和物流路径，提升自动化水平。同时，工厂实现 PLM、MES、WMS、ERP 等信息化系统的集成，推动了全流程数字化管理的落实。为了提升物流效率，工厂还建设了高质量的 5G 专网，部署 5G 工业自然导航云化 AGV，确保物流自动化与智能化转运。此外，安徽能启工业云平台的建设提升了产品制造技术和生产组织方式，推动了变压器、高频磁性器件等电气产品的协同设计与制造新模式。这些创新举措不仅提升了生产与物流效率，推动了智能制造的深入发展，也增强了企业的市场竞争力，为伊戈尔的全球化布局奠定坚实基础。



安徽能启电气科技有限公司入选工信部《2024 年 5G 工厂名录》

知识产权保护

公司始终高度重视知识产权的保护，致力于开发拥有自主知识产权的创新产品，确保技术成果得到充分的法律保障

完善制度体系

制定《伊戈尔知识产权管理规定》明确各项管理流程和制度措施，有效保护公司在研发过程中取得的技术创新成果。

强化创新保护

针对产品、技术、专利进行梳理，制定专利产出系统性规划，围绕主营产品形成全面布局。建立知识产权风险防控机制，利用风险专利预警 +FTO 尽职调查对风险专利进行排查和处理。

提高员工意识

鼓励全体员工发明创造，申报创新技术，定期开展专项培训，提升相关人员意识和能力。



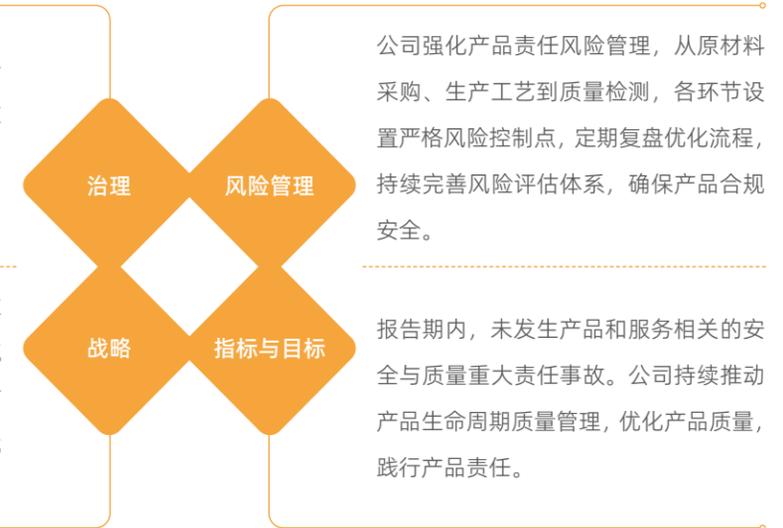
佛山市顺德区伊戈尔电力科技有限公司、佛山市伊戈尔电子有限公司、广东伊戈尔智能电器有限公司、吉安伊戈尔电气有限公司、吉安伊戈尔磁电科技有限公司、安徽能启电气科技有限公司获得
知识产权合规管理体系认证证书



打造一流品质

公司各业务部门负责响应产品与服务安全与质量管理，确保所有产品和服务在设计、开发、交付过程中符合相关法规、行业标准及内部质量要求。

公司始终将产品责任放在战略核心位置，以严格标准贯穿产品生产售后全流程。通过加强研发、严格监管和透明信息披露，我们承诺为客户提供可靠、优质的产品。



质量管理方针

我们始终将质量管理作为企业发展的核心基石，严格执行国内外质量相关法律法规，建立了完善的质量控制体系，不断引入先进技术及管理方式以保障产品的安全。



完善流程制度

公司建立完善包括《伊戈尔产品先期质量策划控制程序》《伊戈尔生产过程控制程序》《伊戈尔纠正与预防措施控制程序》《伊戈尔不合格品控制程序》《伊戈尔质量红线管理办法》等一系列质量管理流程与程序，规范从产品设计、投产、检验的质量控制全流程，确保每一环节都负责严格的质量标准。

开展体系审核

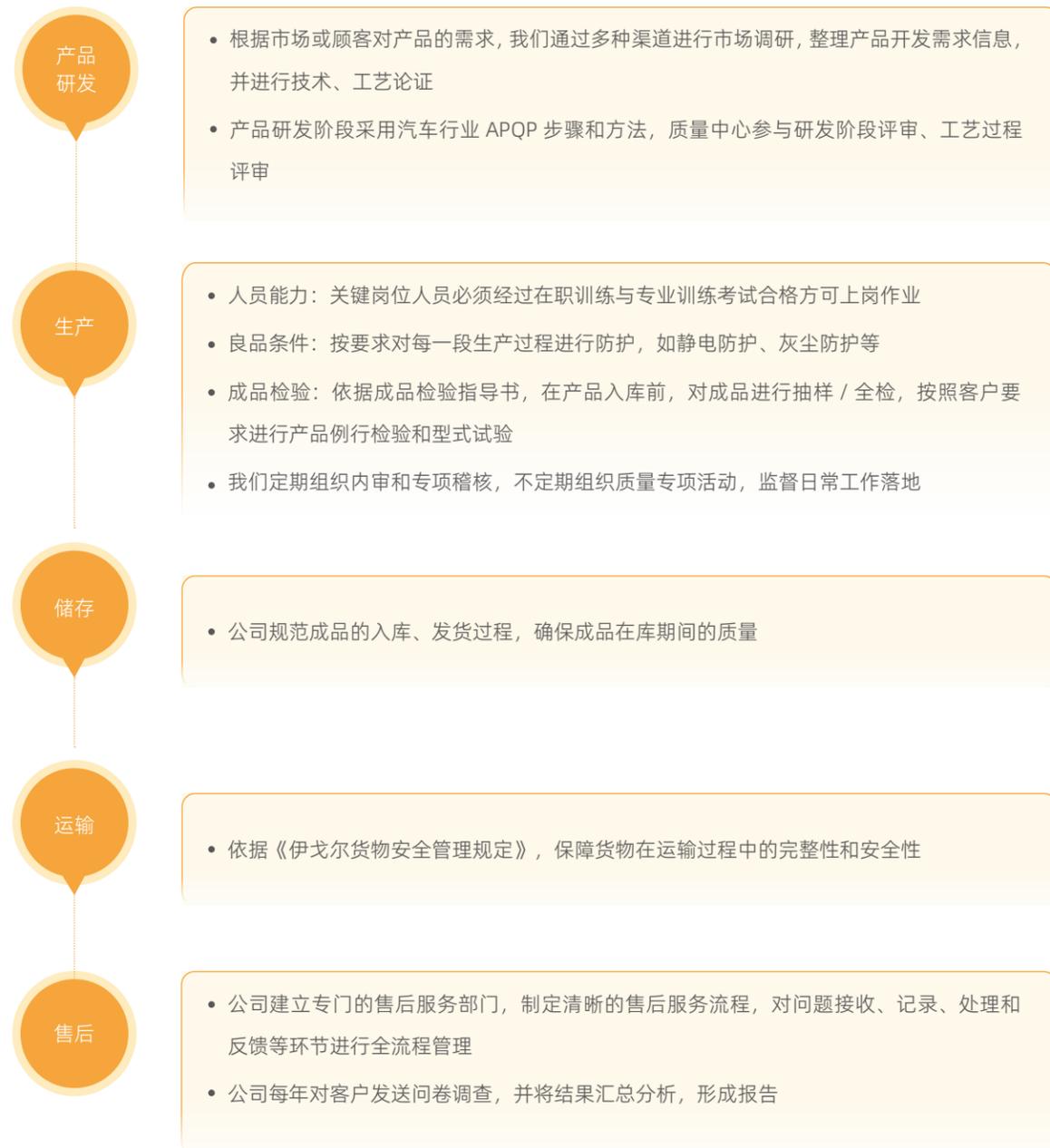
公司邀请第三方机构进行质量体系审核、纠错和改进，确保质量管理体系始终符合国际标准和行业最佳实践 内部定期进行部门交叉互审，定期组织各单位进行体系标准及内审员技巧培训，以促使各部门之间进行知识和经验的共享，增强组织的整体质量管控能力。

严控质量风险

公司成立质量事故应急处理领导小组，制定《伊戈尔重大质量事故应急预案》，对质量事故信息传达、评估、处理作出严格规定；定期对质量事故进行调查并根据调查结果出具报告，防止类似事故再次发生。通过建立完善的应急处理机制，提升公司对重大质量事故的应对能力。

全流程质量管理

为确保产品和服务的高质量标准，公司全面推进全流程质量管控体系，涵盖从原材料采购、生产制造到售后服务的每一个环节，对产品全生命周期管理相关工作流程进行记录及保存，确保过程可追溯，持续提升产品质量。



质量文化建设

公司高度重视质量文化建设，致力于通过多渠道、多形式的培训与实践，培养全员的质量意识，促进技术与管理的持续创新。我们倡导精益求精、追求卓越的工匠精神，鼓励员工不断提升专业技能，确保每一项产品和服务都能符合最严格的质量标准。



ISO9001 体系内审员培训现场

案例 精益改善项目

公司自 2021 年启动精益管理项目，以打造卓越运营标杆企业为目标，从精益效率向精益质量转变，2024 年开展包括“线标错误客诉数改善”“改善产品耐压不良”等多个精益项目，进一步优化生产流程，助力推进产品质量提升，打造制造品牌影响力。

改善提案件数

1462 件

年度收益

1750.4 万元

达成率

170%

完成 QCC 课题

17 个

改善收益

34.6 万元 / 月

当年产生效益

91.3 万元

案例 第二届“伊戈尔工会杯”劳动技能竞赛活动

2024 年，公司成功举办了第二届“伊戈尔工会杯”技能比赛，来自六个生产单位的 60 余名选手通过 12 场激烈角逐，展示了卓越的专业技能和工匠精神。比赛不仅是对技术的比拼，更推动了公司质量文化的建设，增强了员工的质量意识和团队协作精神。36 名先进能手脱颖而出，表彰了他们在提升生产效率和保证产品质量方面的贡献。此次赛事为公司注入了新的活力，进一步深化了“质量第一”的理念，促进了全员技能提升，助力公司持续发展与创新。



优化客户服务

保障客户权益

公司始终将客户权益放在首位，不断完善售后服务体系，建立健全产品召回机制，严格保护客户隐私安全，确保客户享有全方位的支持与保障。

优化售后服务体系

公司进一步完善售后服务相关流程制度，修订完善包括《伊戈尔售后服务管理规定》《伊戈尔售后服务部组织架构及权责规定》《伊戈尔产品售后管理规定》《伊戈尔质量退货申请流程》等一系列管理制度，落实售后服务标准化、流程化、制度化；定期培训售后服务人员，提升其专业技能和服务意识，使售后服务人员能够更好地应对不同的客户需求和突发问题，提高解决问题的速度和准确性；引入先进的客户关系管理信息化系统（CRM），同时应用了 BI、ERP、MES、OA 等信息系统，提高售后沟通效率。

客诉分析处理流程



补充处理时效性



客诉回复时间要求



完善产品召回机制

公司建立完善的产品追溯体系，在接到客户投诉或退货后应对相关产品进行详细分析，组织研发、品管、生产、销售等单位进行评审，进一步分析造成不良品的根本原因，确定不良品涉及的批次、范围，出具召回产品的具体处理方案，及时与客户进行相应沟通并达成共识，切实维护客户权益。

负责任营销

为保障客户对产品的知情权，我们对产品标签规范有详细的规定。确保产品标签内容真实、正确、合规，避免出现虚标、误导客户和消费者的情况。报告期内，公司所有产品信息标签均合规，并未发生违反产品相关信息规定的事件。



提升客户满意度

积极加强沟通交流

公司积极与客户建立联系，参加全球各地的专业展会，获取客户最新需求，2024年，公司累计参加国内外 14 场能源、光伏、照明相关展会，展示最新产品和技术成果，与全球潜在的客户与合作伙伴进行深入交流，力求更好回应客户的多元化需求。

完善客诉处理流程

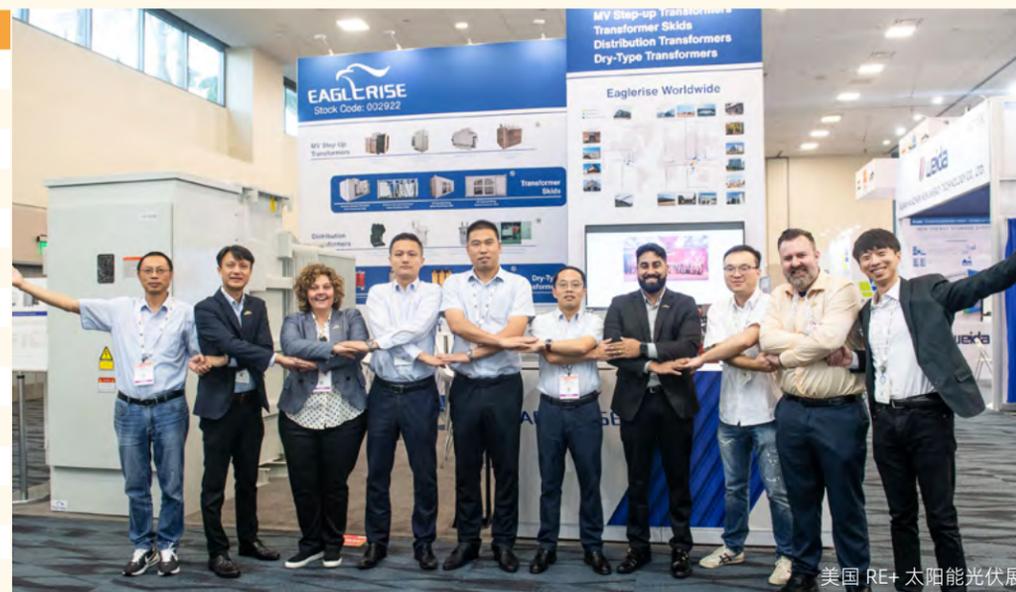
公司建立《伊戈尔售后服务管理规定》等相关制度，落实客诉问题处理流程，售后服务部接到客户投诉后，将完整信息记录于《伊戈尔客诉问题清单》上，责任单位对不良原因进行分析，并制定现场处理方案及长期措施，经验证改善效果有效后关闭问题。售后服务部每月统计客诉次数，质量部将相关情况归档汇总，识别潜在问题，以确保客户体验持续优化。

建立透明反馈机制

公司定期开展客户满意度调查，通过在线问卷、线下访谈等多种方式收集客户反馈，邀请客户从产品质量、交期、服务、环境保护等多维度进行满意度评价，并对客户满意度调查结果进行总结分析，探讨解决方案，制定具体的改善行动计划，以更好满足客户需求。

2024 年展会参与情况

序号	展会名称	展会时间
1	2024 年沙特电力能源展 (Saudi Elenex)	11 月 4-7 日
2	2024 香港秋季灯饰展	10 月 27-30 日
3	2024 年亚洲 (泰国) 电力能源展 (Powerex Asia)	10 月 16-18 日
4	2024 SNEC 储能 & 氢能科技盛典	9 月 24-27 日
5	美国 RE+ 太阳能光伏展	9 月 10-12 日
6	上海国际智能家居展览会 (SSHT)	9 月 3-5 日
7	2024 菲律宾农电社展会	8 月 29-31 日
8	2024 Intersolar Europe 慕尼黑太阳能光伏展	6 月 19-21 日
9	上海 SNEC 光伏展	6 月 13-15 日
10	第 29 届广州国际照明展览会 (光亚展)	6 月 9-12 日
11	美国输配电设备技术展	5 月 7-9 日
12	2024 德国法兰克福国际照明展	3 月 3-8 日
13	日本国际太阳能光伏展	2 月 28-3 月 1 日
14	2024 年美国国际电力展	1 月 23-25 日



美国 RE+ 太阳能光伏展



慕尼黑光伏展 EagleRise at Intersolar 2024

03 社会共益

共建美好家园

- 打造责任供应链 39
- 保障员工权益 42
- 支持员工成长 47
- 关怀员工生活 51
- 热心公益慈善 52



打造责任供应链

供应商管理体系

公司制定《伊戈尔供应商开发及淘汰禁用管理办法》《伊戈尔供应商分类及日常评价管理办法》等系列供应商管理制度，对供应商的引进、考察、评价、管理等流程进行全方位规定，并制定 QPA 审核表、QSA 审核表、供应商月度评价等配套模板，持续健全供应商管理体系。

供应商总数 **1824**家
本地化*采购率 **72.92%**



*注 本报告期内,本地化采购率只统计中国大陆范围之内,本地的定义为广东省、江西省、安徽省



供应链风险管理

为确保供应链的稳定性与安全性，公司定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。

公司制定《伊戈尔供应商分类及日常评价管理办法》，对当月入库批次大于等于 5 批的合格供应商进行月度考核，对未纳入月度考核的供应商进行半年度考核。根据绩效考核结果将供应商分为 ABCD 级，根据级别不同，对供应商实施对应的管理策略。



公司根据《伊戈尔供应商分类及日常评价管理办法》，对供应商进行年度审核，判断合格供应商各方面是否仍满足公司要求，如有不符合项，要求供应商限期内完成整改。



公司制定《伊戈尔供应商变更管理办法》，供应商生产工艺、关键设备、生产环境等要素发生变更时，要提前通知公司进行流程处理。



公司制定《伊戈尔风险采购管理办法》，为保障供应需求，对超出采购周期的物料进行风险管控，根据市场行情变化、采购策略等宏观要素影响提出风险采购需求方案。

可持续供应链

公司通过与供应商签订《伊戈尔供应商须知》、年度现场审厂、新供应商开发 QSA 审核等方式，对供应商提出人权、环境、职业健康等要求，推动供应商改善发展管理方式，共同构建绿色发展理念。

供应商行为准则要求



- 守法经营**：遵守所在国家及生产经营当地的法律法规及适用的要求
- 禁用童工**：遵守当地法律法规，防止使用童工及强迫劳动
- 薪酬**：根据适用法律的要求公正、及时地支付工资，提供福利给所有员工
- 禁止强迫劳动**：自愿的基础上雇用员工，不使用监狱工或奴役工，不得对雇员进行身体伤害或进行其它任何形式的强制性劳动
- 反歧视**：工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、阶层、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，或其它与工作能力无关的歧视



公司承诺不使用冲突矿产



承诺在“公平、公正、公开、诚信”前提下开展商业活动，遵守国家相关法律法规的规定，依法经营、诚实守信、廉洁自律



保证提供给伊戈尔的产品所涉及的设计、生产、销售等过程中产生的废水、废气、噪声、危险废弃物等都有按照国家相关法律法规及伊戈尔相关要求进行处理，致力于将对环境的负面影响降至最低



承诺在伊戈尔内部进行运输装卸作业时遵守《伊戈尔化学品安全管理规定》的管控要求

案例 开展供应链 ESG 工作尽职调查

2024 年，伊戈尔聘请专业第三方机构，制定伊戈尔供应商尽职调查工具，并据此开展供应链 ESG 工作尽职调查。尽职调查工具包含 10 个 ESG 标准议题：童工和青少年员工、强制劳工、健康与安全、自由结社、反歧视、纪律措施、工作时间、工资与报酬、环境、商业道德及工厂管理，设置 139 个专门为供应链生产环节设计的问题，融合了管理体系和程序实施。通过对抽取的 4 家核心供应商的初步评估来识别伊戈尔国内供应链 ESG 风险点，辅助伊戈尔提升供应链管理。

案例 举办供应商 ESG 专项培训

2024 年 12 月，伊戈尔针对核心供应商举办 ESG 专项培训，聘请专业机构对 ESG 概念、外部对企业的供应链 ESG 管理要求、如何开展供应链可持续管理、同行最佳实践分享等进行介绍分享，培养供应商注重 ESG 管理的意识，强化供应商 ESG 管理能力，与合作伙伴共同推动供应链的可持续发展。

参与培训核心供应商数量

158 家



案例 召开“伊路同行 共创未来”全球合作伙伴大会

2024 年 3 月 18 日，伊戈尔成功召开“伊路同行 共创未来”全球合作伙伴大会，全球海内外逾百家公司合作伙伴汇聚于此，共谋发展，见证伊戈尔迈向新征程。会上，公司董事长、执行总裁、各事业部总经理等对伊戈尔面临的行业形势、机遇与挑战、公司的策略及发展情况进行全方位介绍，并为 2023 年展现出卓越成就和突出贡献的合作伙伴颁发奖项，共盼未来高质量的携手合作，不断提升研发能力、产品品质和服务质量，为客户创造更大价值。



管理目标达成情况

主材核心供应商廉洁协议
签署率 100%

主材核心供应商须知
签署率 100%

新增主材核心供方 QSA
审核率 100%

对核心供方开展廉洁诚信培训、ESG 培训，
并在重要节假日通过系统宣讲诚信要求

制定供应商开发、日常管理相关制度，
依规开展供应商管理工作



保障员工权益

合规雇佣

伊戈尔严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《伊戈尔招聘与录用管理规定》《伊戈尔入职管理规定》《伊戈尔禁止强迫、囚工、奴隶和贩卖劳动控制办法》《伊戈尔社会责任管理规定》等内部管理制度，坚持合法用工和平等雇佣等原则，积极打造多元化员工，规范招聘工作，实现科学化、规范化入职管理，禁止强迫劳动、限制自由活动、使用囚工及奴役、贩卖劳工、雇佣童工等行为。报告期内，发生雇佣童工、强迫劳动、歧视与骚扰事件 0 起。

报告期内,



员工总人数

3134人

员工结构

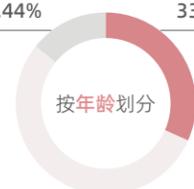
女性员工 41.90%



男性员工 58.10%

50岁以上 15.44%

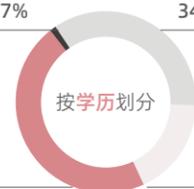
30岁以下 33.63%



30岁至50岁 50.93%

硕士及以上 1.37%

本科 34.78%



高中及以下 46.23%

专科 17.61%

禁止强迫劳动

公司严禁任何部门、任何人以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。生产过程中的任一环节均不得派专人进行强制劳动、监禁劳动。

禁止限制自由活动

公司内不存在对活动自由的任何限制，生产主管、部门负责人不得限制员工在工作时间内饮水、去洗手间等活动。

禁止雇佣童工

公司明确规定禁止雇佣童工，并制定童工错误招用补救措施。

禁止使用囚工及奴役、贩卖劳工

公司绝对不使用囚工（监狱劳工），不考虑监狱工厂为供应商。所有供应商必须经过审查，在确定该厂没有囚工后方可将其列为供应商。

反歧视、防骚扰及虐待

公司不允许任何形式的歧视、骚扰及虐待行为。

意见和投诉

若员工感到有受到强迫劳动和非人道待遇时，可将事情反映给部门主管、工人代表或者书面形式投至“意见箱”中，人力行政中心定期收集员工意见和投诉，报告主管领导认真追查处理。

薪酬福利

伊戈尔不断优化薪酬管理机制，制定《伊戈尔薪酬管理规定》《伊戈尔福利管理规定》等内部管理制度，提高员工的积极性，增强公司的凝聚力，打造一支稳定、高素质的员工团队。2024年，与专业第三方机构合作，就广东省制造业，及公司行业相关的照明电源、变压器行业开展薪酬市场调研，明确公司整体薪酬与外部薪酬差异（分位水平），并针对各类职业线条、不同岗位层级进行数据分析。

伊戈尔重视员工与公司、股东的利益一致性，连续三年、每年开展两期股票期权与限制性股票激励计划。2024年，向符合授予条件的316名激励对象授予股票期权，向符合授予条件的80名激励对象授予限制性股票。

报告期内,



激励对象共计

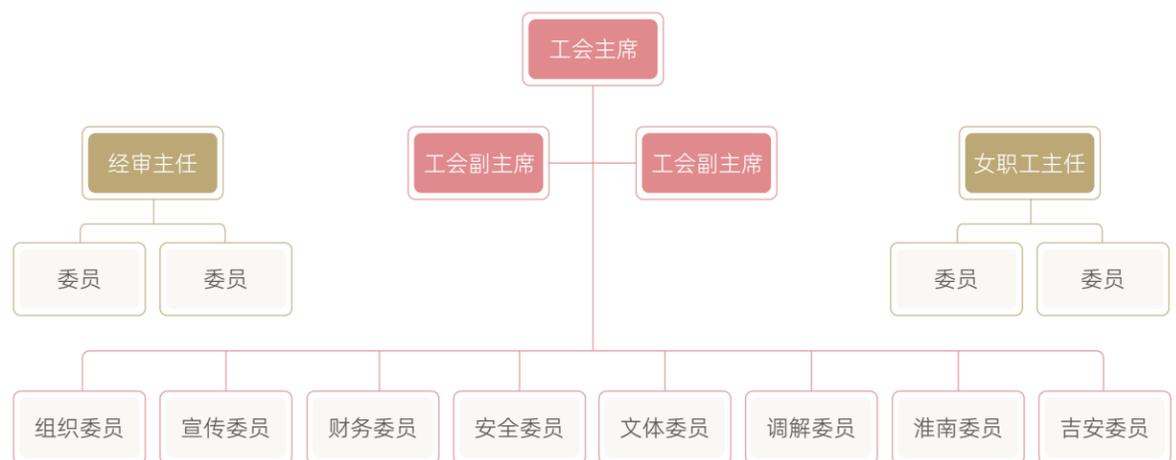
396人次

民主管理

伊戈尔遵守国家颁布的《工会法》《工会章程》等法律法规，成立工会组织，制定《伊戈尔工会管理规定》，代表和组织职工参与企业的民主管理，更好维护职工合法权益。工会代表全体员工¹与公司签订《伊戈尔企业集体合同》，涉及劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生、职工培训等事项，切实保障员工各项基本权益。此外，工会代表女职工²与公司签订《伊戈尔女职工特殊权益保护专项集体合同》，维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在生产工作中因生理特点造成的特殊困难。

公司重视员工心声，畅通员工意见反馈渠道，定期召开职工代表会议，广泛收集广大职工的建议和意见；秉承“有反馈、有互动、有改善、有闭环”的原则，加强开展员工座谈会频次与人员覆盖面，强化会议纪要输出与跟进、反馈和落实，有效回应总裁信箱、员工餐厅每日菜单、中秋福利改善、洗衣机加装等员工诉求。

伊戈尔工会组织架构



¹ 注：含报告期内新入职员工

² 注：含报告期内新入职女职工

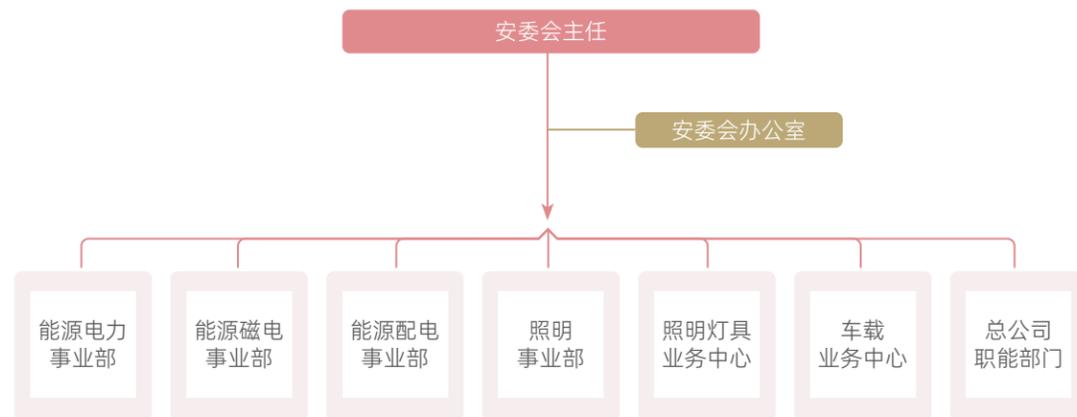
职业健康与安全

ISO45001 职业健康安全管理体系覆盖率

50%

伊戈尔根据法律法规的要求，成立了安全生产委员会，由公司高层任安委会主任，为了确保全体员工的健康与安全，公司根据《安全生产法》《职业病防治法》等要求，制定了《伊戈尔安全生产与工伤管理规定》《伊戈尔职业健康管理办法》等成体系的内部管理制度，致力于为员工提供健康、安全的工作环境。报告期内，伊戈尔电气股份、电力科技、英备特、吉安磁电、江西数字能源、安徽能启、泰国公司 7 家公司通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

伊戈尔安全委员会架构



职业健康

公司严格遵守《职业病防治法》规定，在与劳动者订立劳动合同时，告知工作过程中可能产生的职业病危害因素及后果、职业病防护措施和待遇等内容，签订《伊戈尔职业病危害因素告知书》。

公司每年对工作场所进行职业病危害因素检测，并在生产或生活区域公布；公司每年对接触职业病危害因素的岗位员工进行体检，保证每人每年不低于 1 次，对患职业禁忌症的员工进行调岗、休养、体检复查。

公司根据《个体防护装备安全管理规范》规定，制定了《伊戈尔劳保护用品管理规定》，按规定准时发劳动防护用品。

报告期内，



员工工伤保险投入金额

33.39 万元



员工工伤保险覆盖率

100%

应急演练

公司制定《伊戈尔应急准备与响应控制程序》，制定了触电事故、危险化学品泄漏、有限空间、食物中毒等专项应急预案，流程化、规范化实施应急响应，防范化解安全风险。2024 年，公司各基地积极开展火灾消防疏散演练、电梯被困人员应急救援演练、防触电事故应急演练、电子化学品泄漏演练、有限空间应急演练、中毒事故应急演练等各类应急演练。



电子化学品泄漏演练

报告期内，

生产基地应急演练活动开展覆盖率

100%

安全培训

公司开展新员工入职安全培训，围绕安全、环保、职业健康等主题，讲解日常管理规章制度及相关要求。每年组织特种作业人员参加外部相关培训，做好需要考取新证、证件年审及复审人员的培训管理计划，确保特种设备管理设备人员持证上岗。

报告期内，

重大安全事故

0 起

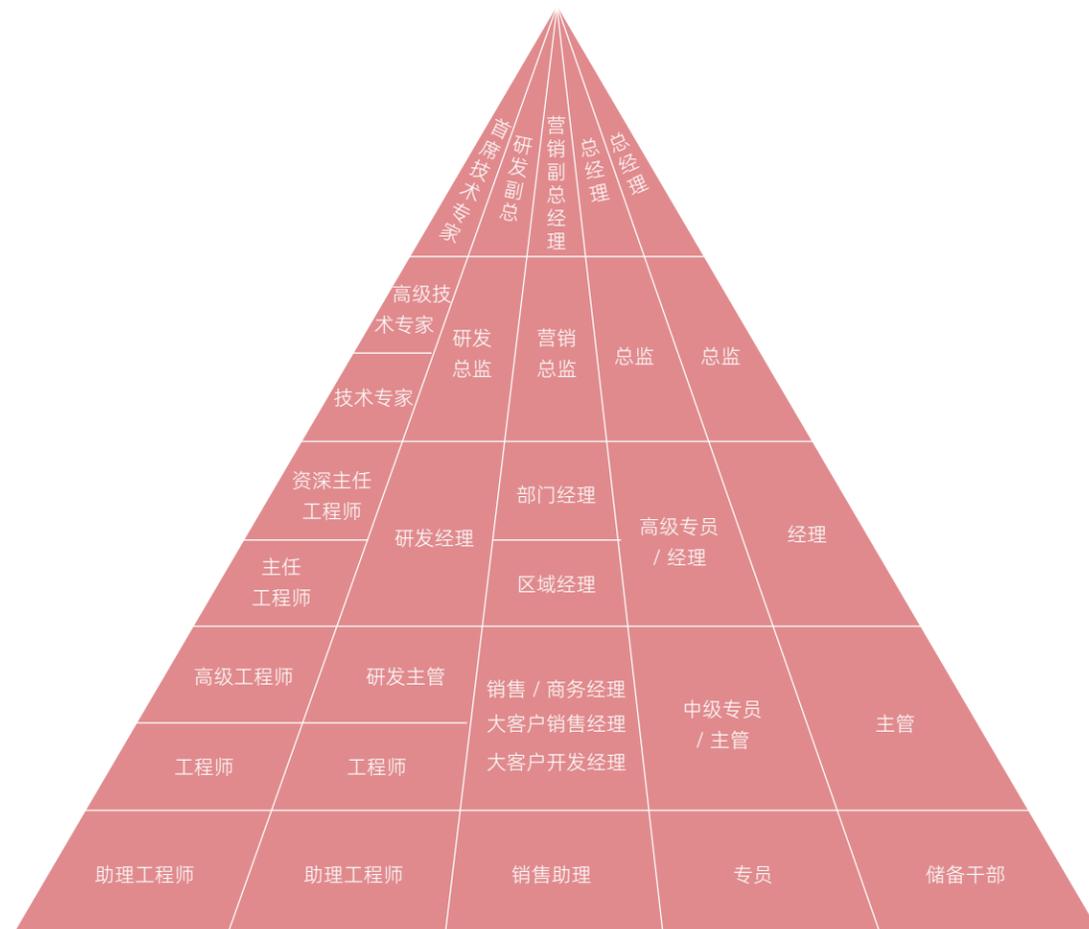


灭火器使用培训

支持员工成长

畅通发展通道

公司建有成熟、清晰明确的职业晋升体系，该体系横跨管理序列和专业序列，为员工提供多元化的职业发展选择。无论是向往管理层晋升，还是致力于深耕专业领域，员工都能在伊戈尔找到适合自己的成长轨迹。这一体系不仅帮助员工明确职业目标，还为其提供了持续成长的平台。



加强人才培育

伊戈尔重视员工的持续成长，建立科学合理的人才培养体系，分群体、分阶段、分领域开展专项培训，提供丰富、多样的培训课程与自我提升渠道，全力满足员工个人成长需求。

“鹰系列”培训--管理人才培养

针对不同层级的管理者，量身定制领导力、团队管理和沟通技巧等课程，旨在提升管理者的综合素质，构建高效团队。2024年，公司开设了针对不同层级的鹰系列培训班，包括雏鹰班（面向高潜力基层人员）、精鹰班（面向经理级人员）、飞鹰班（面向高级人员）、通过访谈和调研等确保课程内容的精准性，强化课前需求梳理和讲师沟通、课中观察、管理与干预、课后输出与链接反馈，满足不同群体需求。2024年，雏鹰班、精鹰班、飞鹰班培养人员共计 147 人。



雏鹰班



精鹰班



飞鹰班

新员工赋能

公司为新员工提供系统化的入职培训，涵盖企业介绍、企业文化、产品介绍、规章制度、流程管理以及岗位培训等内容。通过这一系列培训，新员工能够快速适应工作环境，掌握必要的职业技能，加速其成长步伐。



专项领域人才培养

公司不断加强专业领域培训，覆盖研发、销售、生产、计划等多个关键领域，确保员工在专业技能上持续精进，以保持行业竞争力。2024年，公司以内训为主、外训为辅，开展了多项专业培训，如营销培训、PMC 人才训练营、能源产品知识培训、精益研发、精益生产、精益质量.....全面强化员工的职业技能。



人才测评

2024年，公司引入了先进的人才测评工具，建立科学的人才评估体系，通过综合运用心理学、性格测试、能力测试及行为分析等手段，公司能够对员工的个性特征、技能水平、动机和行为模式进行多维度评价。这一体系广泛应用于校园招聘、干部晋升和后备人才培养项目，为公司的人才选拔与评估提供了客观、科学和标准化的支持。

伊培亿长

公司积极推动员工自主学习，报告期内，新推荐 18 门课程，主导输入与输出，学习与分享，打造学习交流型组织。通过线上好课推荐、座谈会、主题活动等形式，鼓励员工分享知识、交流经验、促进知识更新、技能提升和思维拓展。



关怀员工生活

女性员工关怀

“工会粉色行动”

提高女员工怀孕期间的待遇：孕期员工均可申请孕妇粉色丝带工牌，食堂设孕妇打饭特殊通道，工作厂区设专门卫生间坐便，停车场设专属停车位等；孕期、哺乳期员工均可申请使用爱心妈妈小屋。



粉红车位



粉红窗口



妇女节主题活动

公司为女性员工免费进行宫颈癌筛查和乳腺癌筛查，撑起健康的“保护伞”，让女性员工真切感受到“娘家人”的温暖；开展“撕标签·刮奖品”活动，女性员工纷纷到打卡区撕掉不属于自己的负面标签，消除对女性的刻板印象和偏见，传达“每一位女性都应该是被尊重，是不被束缚、不被定义的”理念；开展彩绘玻璃杯 DIY 活动，以玻璃杯为载体，艺术与手工相结合，展现员工丰富的想象力和创造力，增加员工的幸福感；吉安基地开展花艺沙龙活动，邀请专业老师向女职工教授花艺知识和插花技巧，让浪漫鲜花赋予节日满满的仪式感。



“两癌”免费筛查活动

专项关怀

爱心基金

伊戈尔工会成立爱心基金委员会，制定《伊戈尔爱心基金管理办法》，覆盖对象包括全体员工及公司员工的直系亲属（仅限父母、儿女）及员工本人配偶，帮助有需要的员工及其家庭解决紧急问题、度过难关。2024 年，工会进一步加大爱心捐款和爱心基金申请的宣传力度，捐款和资助覆盖到淮南新基地。

报告期内，

爱心基金资助

资助金额

6 人

51000 元

光荣育才

公司组织第五届“光荣育才”活动，坚持发扬崇学风尚，对 2024 年培育子女考上本科及以上大学的员工颁发“光荣育才”奖励，共 30 名员工获奖，其中有 2 名员工子女考上研究生。



第五届“光荣育才”活动

业余活动

伊戈尔工会成立读书会，为员工提供优质的学习资源和交流机会，积极推广阅读和开展文化建设；举办“伊路相伴，与你童乐”家庭开放日活动、“我和春天有个约会”青年职工联谊等形式多样的员工赋能活动；组织员工参加“美丽佛山五十公里”徒步活动、第二届德 BA·顺德百企篮球赛、北滘镇总工会 2024 年“工会杯”职工羽毛球及乒乓球混合团体赛等，丰富员工业余文化生活，全方位提升员工获得感、归属感。



获评

“佛山市职工书屋示范点”



家庭开放日活动



第二届德 BA·顺德百企篮球赛



联谊活动



“工会杯”羽毛球赛

热心公益慈善

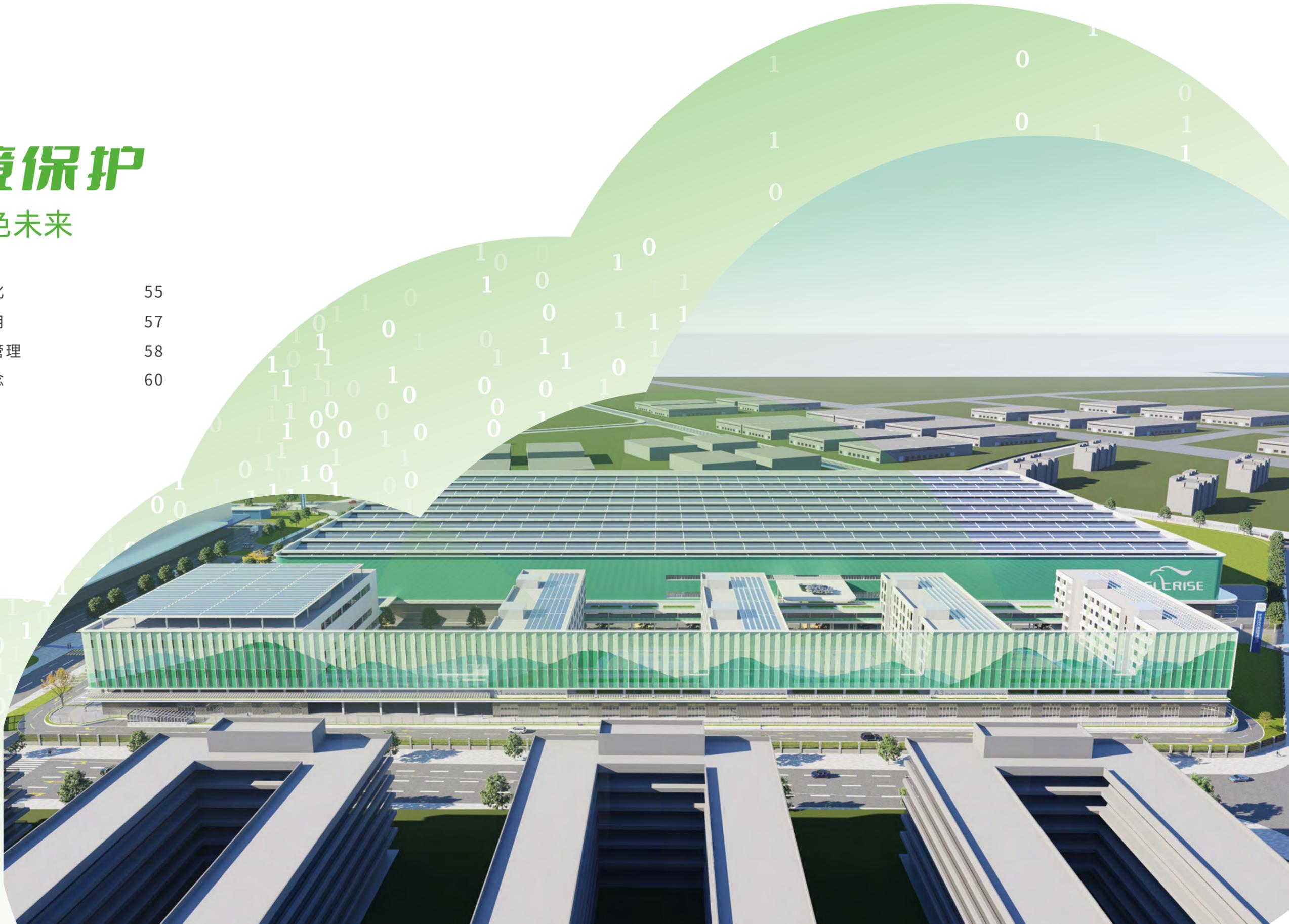
伊戈尔工会积极组织参与“绿美佛山 1 人 1 天 1 元”慈善基金行动，充分发挥基层工会先锋模范作用，助力推进满城山水满城绿的绿美佛山建设。



04 环境保护

共赴绿色未来

- 应对气候变化 55
- 优化资源利用 57
- 加强污染物管理 58
- 弘扬绿色理念 60



应对气候变化

气候治理

我们高度重视气候变化带来的挑战，并致力于将气候相关风险与机遇纳入公司整体治理框架。目前，公司正在积极构建和完善一套系统化的气候治理架构，以确保在战略、运营和风险管理中充分融入气候相关考量。架构分为决策层、管理层与执行层：决策层包括董事会与董事会下辖的 ESG 委员会，确保 ESG 目标与公司长期发展目标的高度契合。管理层包括 ESG 管理部与 ESG 领导小组，ESG 管理部协助 ESG 领导小组开展工作。执行层作为落地实施单元，成立 ESG 工作小组，环境组为三个工作小组之一，负责环境相关事宜的具体执行。未来，公司将动态调整和优化气候治理架构，逐步推进架构的实施，以确保气候议题管理的有效性和可持续性。

气候战略与风险管理

2024 年，伊戈尔开展“双碳”规划工作，将气候风险与机遇相关内容纳入行动规划，推动低碳与气候机遇评估工作，明确能源产品、照明产品、孵化产品及其他四大事业部、各产品线的重点举措及减排项目，通过能效提升、能源转型，为实现气候变化与碳减排战略规划奠定基础。

气候风险与机遇行动规划

短期

通过风险识别、分析、应对、监控四个基本程序对气候风险进行管理

持续关注客户需求并初步了解 IFRS S2 披露建议

开展气候风险评估工作时同步开展财务相关机遇评估

中长期

更新和审查气候风险管理流程

引入气候模型开展气候情景分析

参考 IFRS S2 披露建议同步开展气候风险评估

基于气候风险评估结果开展财务相关风险与机遇评估

主要碳减排行动计划

减排手段	措施
能效提升	绕线机 <ul style="list-style-type: none"> 采用变频驱动技术来实现节能，根据工作负载自动调整电机速度，减少能源浪费
	注塑机 <ul style="list-style-type: none"> 使用伺服电机替换传统电机，提高能源效率 用高效的冷却系统和优化的注塑工艺流程以降低其能耗
	液冷挤压站和风冷挤压站 <ul style="list-style-type: none"> 通过优化冷却系统，如使用更高效的泵和风扇，或者采用变频技术来调节冷却系统的运行，从而实现节能效果
能源转型	中央空调节能优化 <ul style="list-style-type: none"> 部署室内湿度监测装置，并将其接入空调整能控制系统，根据末端需求实时优化冷站系统节能控制运行
	分布式光伏 <ul style="list-style-type: none"> 在主要生产园区铺设分布式光伏发电装置，提升分布式光伏发电量占供给园区电力需求比例
碳抵消	绿电采购 <ul style="list-style-type: none"> 逐步开展绿电采购
	汽油、柴油替换 <ul style="list-style-type: none"> 现有燃油车报废后替换为新能源车，新车采购选择新能源车
	<ul style="list-style-type: none"> 购买碳抵消项目

指标与目标

类别	单位	2023 年	2024 年
范围一	吨二氧化碳当量	2023.39	3150.29
范围二	吨二氧化碳当量	15837.52	17994.85
温室气体排放强度 (范围一&范围二)	吨二氧化碳当量 / 万元收入	0.0492	0.0456

伊戈尔气候目标



优化资源利用

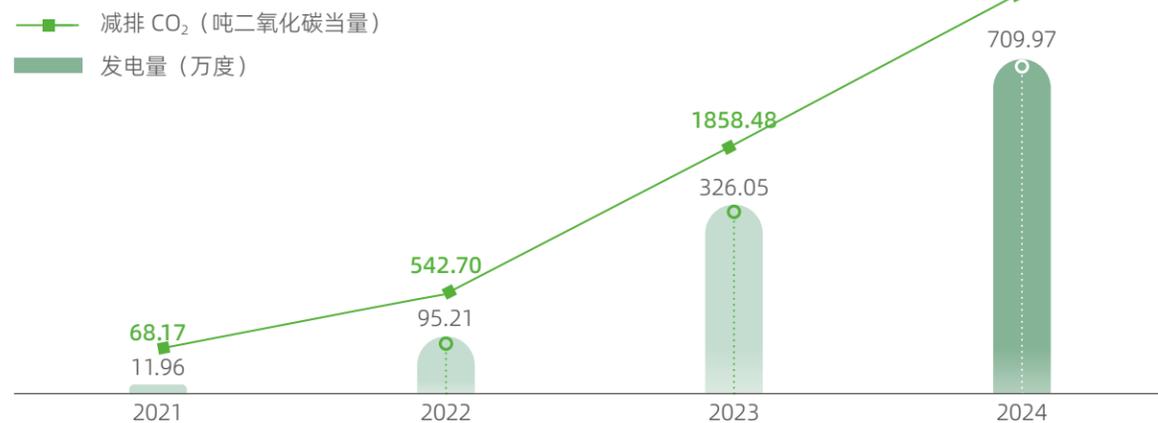
能源管理

伊戈尔始终秉持可持续发展的理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及相关法律法规，积极推进节能减排工作。公司通过实施高效的能源管理体系，加强生产过程中的能源使用监控和优化，减少能源浪费。同时，伊戈尔大力倡导清洁能源使用，逐步加大光伏设备的投入，提升清洁能源在生产中的比例，以降低碳排放。

能源类型	单位	2023 年	2024 年
汽油	千克 (kg)	23390.82	21316.67
柴油	千克 (kg)	19678.84	24353.31
天然气	立方米 (m³)	673970	995899
太阳能	千瓦时 (kW·h)	3260483	7099705.2
电力	千瓦时 (kW·h)	27609074	36676977
能源合计	吨标煤	4767.31	6783.22
能源强度	吨标煤 / 万元收入	0.0131	0.0146

注：吨标煤根据《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2008) 折算

近 4 年光伏发电量及二氧化碳减排量



注：二氧化碳减排量 = 光伏发电自用电量 * 电力排放因子。电力排放因子来源于中华人民共和国生态环境部和国家统计局联合发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

加强污染物管理

废气管理

公司始终遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，加强废气管理，持续优化废气治理技术，致力于减少废气对园区周边大气环境的影响。



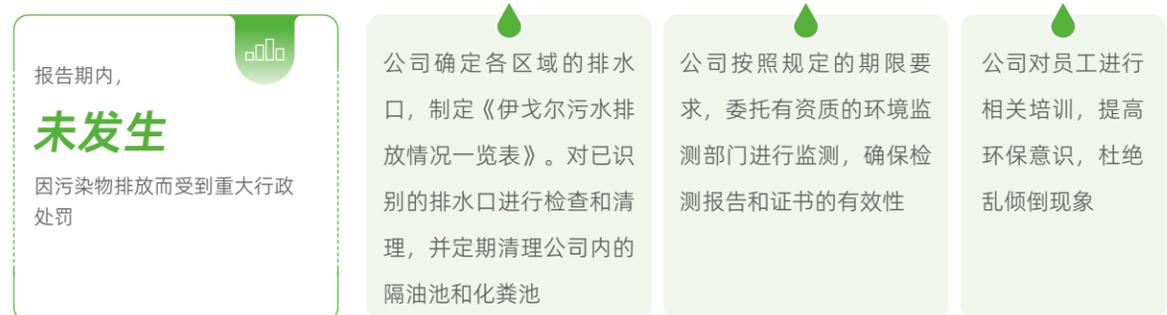
废弃物管理

我们严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等环保相关法律法规，制定《伊戈尔废弃物管理规定》《伊戈尔危险废物清单》等内部管理文件，对一般废弃物与危险废弃物进行明确的分类与管理，明确废弃物的分类、处理和转移要求，最大限度地减少因生产经营活动产生的废弃物对生态系统的影响。



废水管理

公司在废水管理方面始终秉持高效、环保的原则严格按照《污水综合排放标准》GB8978-1996 标准规定处理污水，确保处理后的水质达到国家和地方环保部门的排放标准。



弘扬绿色理念

我们积极识别并遵守《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，重视自身运营对环境的影响，倡导绿色办公与环保生活理念，着力减少资源消耗，提升能源利用率，引领绿色低碳生活新风尚。

推进节水节电

公司加强对办公区域水龙头、开关等设施的检查，杜绝“跑、滴、漏”等现象，严格按照设施运行控制要求进行操作，例如夏季空调仅在室外温度达到 30 摄氏度以上时启用，且空调温度设置不得低于 26 摄氏度，减少资源消耗。

倡导无纸化办公

公司发出绿色倡议，鼓励员工实行无纸化办公，各类通知、公告、报告等信息不再通过传统的纸质打印和张贴方式发布，而是通过企业微信、电子邮件及其他数字化通讯系统进行即时通报，有效减少纸张的使用。

使用清洁能源

公司升级园区内照明系统，将传统的电力照明改为使用太阳能供电；定期清洁光伏板，确保其表面最大程度接收阳光，提高光伏板发电效率，推动园区绿色环保发展。

加强环保教育

公司加强公司全体员工节能环保意识的教育，督促全体员工自觉做好节能环保工作，减少资源浪费。

案例

“伊心倡环保 共享‘绿’时代” 徒步活动

2024年3月23日，伊戈尔组织开展“伊心倡环保 共享‘绿’时代” 50公里徒步活动，旨在鼓励员工走进大自然，感受绿色之美，倡导低碳环保的生活方式。此次活动吸引了公司九十余名员工的参与，在这场与自然的邂逅之旅中，大家在享受沿途美景的同时，也增进了对环境保护的理解与认同。



案例

自主研发充电桩，助力绿色出行

伊戈尔坚定践行绿色发展理念，积极推动企业绿色转型，致力于打造低碳工作与生活环境。公司自主设计研发的充电桩现已正式投入运营，不仅为员工新能源汽车提供了高效便捷的充电服务，解决了通勤“痛点”，还有效提升了园区的新能源利用率。该举措不仅是伊戈尔绿色发展理念的生动实践，也展现了公司在推动能源绿色转型、助力可持续发展的积极作为。



独立鉴证声明

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 124410 0004 Rev. 00

致伊戈尔电气股份有限公司的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称TÜV SÜD)受伊戈尔电气股份有限公司(以下简称“伊戈尔”或“公司”)之委托,对其《2024伊戈尔电气股份有限公司可持续发展报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与伊戈尔的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是伊戈尔收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息,鉴证范围仅限于这些信息内容,伊戈尔对提供信息数据(包含假设、预测及/或历史事实)的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围:

- 报告中由伊戈尔披露的在报告期2024年01月01日至2024年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据,实质性议题的管理方法及行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围:

- 现场鉴证抽样的物理场所为:
广东省佛山市顺德区北滘镇环镇东路4号。

本次鉴证数据和信息范围:

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的伊戈尔及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内:

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容;
- 伊戈尔的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息;
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息,未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的,鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈;
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。
- TÜV SÜD的鉴证结论是基于其采集的数据和信息的分析,可能不会发现所有的问题和状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

鉴证工作依据

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 124410 0004 Rev. 00

本次鉴证过程由TÜV SÜD在治理、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论,鉴证符合如下标准:

- 《AA1000 000标准(第三版)》:类型二,中度审验
- 《国际鉴证业务准则第3000号(修订版)——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》(“ISAE3000”),鉴证类型为“有限保证”
- 《可持续发展报告鉴证/审验方案实施规则(CCB_EIV_GR_002E Rev02)》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动;
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
- 现场鉴证伊戈尔所提供的的支持性文件、数据和其他信息,对关键绩效信息数据进行抽样鉴证;
- 对伊戈尔管理层代表进行专访,与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证,我们认为伊戈尔报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠,无系统性问题,可为利益相关方使用。

具体结论如下:

包容性	伊戈尔充分识别了组织的内部和外部利益相关方,如员工、客户、政府/监管机构、股东/投资者、合作伙伴/供应商、社区公众等,并建立了利益相关方沟通机制,以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	伊戈尔确立了重要性议题的评估流程,识别了与本行业高度相关的ESG议题并区分了议题优先级,披露了公司ESG治理架构、管理行动和绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,伊戈尔清晰披露了在供应链可持续发展、产品责任、能源管理、员工权益保障、产品质量与服务等高实质性议题管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	伊戈尔建立了ESG委员会,全面负责推动、执行董事会制定的ESG战略、提升公司ESG绩效,定期评估公司ESG工作执行情况,持续推进企业在治理、环境、社会方面的各项工作。

持续改进建议

- 建议企业未来披露范围3温室气体排放数据、短中长期ESG战略目标与指标及其进展结果,以提升报告的回应性。

独立性和鉴证能力声明

TÜV SÜD Certification and Testing
(China) Co., Ltd.
No.151 Heng Tong Road,
Shanghai 200070

Page 2 of 3
Tel: +86 21-61410123
Fax: +86 21-61408600
Web: www.tuvsud.cn

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 124410 0004 Rev. 00

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过26,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测（中国）有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和伊戈尔互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与伊戈尔及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由伊戈尔提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字:

代表南德认证检测（中国）有限公司

朱文珺

TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2025年03月18日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考

AA1000
Licensed Report
000-437/V3-9C3H4

索引表

深圳证券交易所指引议题索引

维度	序号	议题	对应条款	页码 / 备注
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	55-56
	2	污染物排放	第三十条	58
	3	废弃物处理	第三十一条	59
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	60
	5	环境合规管理	第三十三条	60
	6	能源利用	第三十五条	57
	7	水资源利用	第三十六条	59
	8	循环经济	第三十七条	59
社会	9	乡村振兴	第三十九条	/
	10	社会贡献	第四十条	52
	11	创新驱动	第四十二条	25-28
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	39-42
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及逾期未支付中小企业款项
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	29-33
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	22
	17	员工	第五十条	42-52
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	41
	19	利益相关方沟通	第五十三条	13
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	20-22
	21	反不正当竞争	第五十六条	22

GRI 指标索引

使用说明	伊戈尔电气股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无

披露议题 / 披露项		页码 / 备注
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	3
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/ (无信息重述)
2-5	外部鉴证	61-62
2-6	活动、价值链和其他商业关系	3-4
2-7	员工	42
2-9	治理架构与组成	17
2-10	最高管治机构的提名与遴选	17
2-11	最高管治机构的主席	17
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	9
2-13	管理影响责任的授权	9
2-14	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	9
2-15	利益冲突	/ (详见年报)
2-16	重要关切问题的沟通	14
2-17	最高管治机构的集体认识	9
2-19	薪酬政策	44
2-22	可持续发展战略的声明	1-2
2-28	协会的成员资格	7-8
2-29	利益相关方参与的方法	13
2-30	集体谈判协议	42-44
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	14
3-2	实质性议题清单	14
3-3	实质性议题的管理	14
GRI201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	11-12
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	55-56
GRI204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	39

披露议题 / 披露项		页码 / 备注
GRI205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	20-22
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	20-22
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	20-22
GRI206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	22
GRI207: 税务 2019		
207-1	税务管理方法	/ (信息保密)
207-2	税务治理、管控及风险管理	/ (信息保密)
207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	13
GRI301: 物料 2016		
301-3	回收产品及其包装材料	59
GRI302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	57
302-3	能源强度	57
302-5	降低产品和服务的能源需求	57-60
GRI305: 排放 2016		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	56
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	56
305-4	温室气体排放强度	56
305-5	温室气体减排量	57
GRI306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	59
306-2	废弃物相关重大影响的管理	59
306-3	产生的废弃物	59
GRI308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	40
GRI401: 雇佣		
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	42-52
GRI403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	45-46
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	45-46
403-3	职业健康服务	45-46
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	45-46
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	45-46
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	45-46
403-9	工伤	45-46

披露议题 / 披露项		页码 / 备注
GRI404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	47-50
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	47-50
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	47-50
GRI405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	43
GRI408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	43
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	43
GRI413: 当地社区 2016		
413-1	有当地小区参与、影响评估和发展计划的运营点	52
GRI414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	39-42
GRI415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐赠	/ (不适用)
GRI416: 客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	30-33
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	30-33
GRI417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	34-36
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	34-36
417-3	涉及市场营销的违规事件	34-36
GRI418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	22